

Komfortowo i bezpiecznie
Andrzej Chańko o kolei regionalnej

Prom „Jantar Unity”
Nowa jakość na Bałtyku

Twarze biznesu
Ewelina Ożóg i Rafał Osypiuk
o swoich marzeniach

Świat biznesu

magazyn gospodarczy Pomorza Zachodniego

WIOSNA 2026 nr 1 | 250

ISSN 1642-8862 | nr ind. 368679

www.swiatbiznesu.com

Perty Biznesu 2025



Perty Biznesu 2025



29 stycznia 2026 r. w hotelu Novotel Szczecin Centrum
odbyła się gala wręczenia nagród gospodarczych magazynu „Świat Biznesu”

Perły Biznesu 2025

Gratulujemy laureatom i dziękujemy mecenasowi gali,
partnerom gali oraz firmom i instytucjom kultury,
którzy współpracowali z nami
przy organizacji wydarzenia



Mecenas gali



Partnerzy gali

Mercedes-Benz
Mojsiuk



GBS Bank
Dołącz do znajomych

dr. Gajda
KLINIKA STOMATOLOGICZNA
PIERWSZA PRYWATNA OD 1983 ROKU

NOVOTEL

Partnerzy medialni

TVP 3
SZCZECIN

TVP info



Współpracowali z nami



EVENT FACTORY



Multikino

NOVOTEL



ZAPOL

Wesołych Świąt

Pogody ducha i nadziei na lepsze jutro
z okazji Świąt Wielkanocnych
życzy naszym czytelnikom
zespół redakcyjny
„Świata Biznesu”

W numerze

- 6 | Z Polregio komfortowo i bezpiecznie** Andrzej Chańko, dyrektor Zachodniopomorskiego Zakładu POLREGIO w Szczecinie, laureat głównej nagrody Perły Biznesu w kategorii Osobowość Biznesu o półwieczu na kolei, marszałkowskich inwestycjach, kolei metropolitalnej i odrabianiu lekcji w pociągu.
- 8 | Poznaliśmy Perły Biznesu 2025** 22. edycja wręczenia nagród i wyróżnień konkursu gospodarczego Pomorza Zachodniego Perły Biznesu 2025, organizowanego przez redakcję „Świata Biznesu”, odbyła się 29 stycznia tradycyjnie już w hotelu Novotel Szczecin Centrum.
- 24 | Wiosenny koktajl biznesowy** zaczynamy od uroczystego chrztu promu „Jantar Unity”. To pierwszy od 1995 roku nowy prom, który trafił do polskiego armatora. Matką chrzestną statku jest Miłostawa Błaszyk-Zjawińska, dyrektor Pionu Zarządzania Polskiej Żeglugi Morskiej. Odnotowujemy również konkurs dla młodych naukowców z Pomorza Zachodniego, który wystartował 13 marca. „Innowator Pomorza Zachodniego” wskaże innowacyjne technologie i projekty z potencjałem komercjalizacji. Jak znaleźć miejsce w łańcuchu dostaw dla strategicznych branż? Temu zagadnieniu poświęcone było II Forum Dostawców Polskiej Energetyki Wiatrowej „Energia z Polski – Local First”. Zaangażowanie jak największej liczby lokalnych firm w kolejne etapy transformacji energetycznej to jeden z głównych priorytetów władz samorządu województwa zachodniopomorskiego.
- 25 | Personalia**
- 26 | Czas chaosu, czyli rok 2026** Felieton Stanisława Flejterskiego.
- Destabilizacja rynków – polityka czy gospodarka?** Felieton Jacka Batóga.
- 27 | Psychiczne aspekty nadmiernego zadłużenia** Felieton Danuty Zawadzkiej.
- Amerykańska ruletka** Felieton Dariusza Zarzeckiego.
- 30 | Binowo Park z imponującą ofertą i innowacjami** Sławomir Piński, dyrektor zarządzający polem golfowym Binowo Park o bogatym kalendarzu wydarzeń, ofercie dla pań i inwestycji w autonomiczne kosiarki.
- 32 | Finał Grand Prix w polickim Doboszu** Szczecińsko-stargardzki duet Adam Hintertan – Tomasz Derba wygrał finałowe zawody Grand Prix Pomorza Zachodniego (GPPZ) 2025 w brydżu sportowym. Praktycznie przez cały turniej pewnie prowadzili i z rozdania na rozdanie jeszcze powiększali przewagę, która finalnie wyniosła ponad sześć procent nad wicemistrzami, obrońcami tytułu z ubiegłego roku, zawodnikami II-ligowej rużyny AZS Uniwersytet Szczeciński Wojciechem Bondarewiczem i Tadeuszem Kaczanowskim.
- Ogólnopolski mityng o Puchar ZMPSiŚ** W ostatni weekend lutego odbyły się zmagania brydżystów w ramach ogólnopolskiego mityngu O Puchar Zarządu Morskich Portów Szczecin i Świnoujście. W rywalizacji wzięło udział ponad 160 zawodników z północno-zachodniej Polski.
- 34 | Twarze biznesu** Na pytania z kwestionariusza „Świata Biznesu” odpowiadają: Ewelina Ożóg, prezes Medikliniki sp. z o.o. i prof. Rafał Osypiuk, dyrektor ds. technologii, współzałożyciel, członek zarządu Aerobits sp. z o.o.

Światbiznesu

Wydawca

ABKOWICZ PRESS
ul. Cukrowa 45-5, 71-004 Szczecin
tel. 601335804

Adres redakcji

Świat Biznesu
al. Piastów 48/515, 70-311 Szczecin
tel. 601335804
redakcja@swiatbiznesu.com

Adres do korespondencji

ul. Cukrowa 45/5, 71-004 Szczecin

Redaktor naczelny

Włodzimierz Abkowicz

Zespół redakcyjny

Michał Abkowicz
Paweł Stężala
Magdalena Szczepkowska

Stali felietoniści

Jacek Batóg
Stanisław Flejterski
Dariusz Zarzecki
Danuta Zawadzka

Współpraca

Krzysztof Jach

Skład kolumn

DTP Monika Gerlicka, tel. 603 557 311
fb: DTP Monika Gerlicka

Druk i naświetlanie

ZAPOL Sobczyk Sp.k.
al. Piastów 42, 71-062 Szczecin

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych oraz zastrzega sobie prawo opracowania redakcyjnego tekstów przyjętych do druku. Redakcja nie odpowiada za merytoryczną treść reklam, ogłoszeń i tekstów sponsorowanych.

PREZENTACJE

– tak oznaczamy teksty promocyjne

„Świat Biznesu” w Internecie:
www.swiatbiznesu.com



Na okładce:

Na okładce:

Laureaci Perły Biznesu i Gwiazdy Świata Biznesu. W dolnym rzędzie od lewej: Justyna Korytkowska (Novotel), Ewelina Ożóg (Mediklinika), Andrzej Chańko (Polregio), Tomasz Świątczak (AGC Automotive), Marcin Łapeciński (Urząd Marszałkowski), Joanna Subalska (Espersen). W górnym rzędzie od lewej: Wojciech Zdanowicz (Urząd Morski), Jaromir Kaczanowski (Browar Połczyn-Zdrój), Paweł Muklewicz (DGS Diagnostics), Rafał Osypiuk (Aerobits), Mirosław Lipski (Intop Skarbimierz), Andrzej Montwiłł (Urząd Marszałkowski), Cezary Szczupak (Gospodarstwo Rolne Frykas)

Wiosna 2026



Pogodnego wielkanocnego czasu
pełnego wiary w lepszą i spokojniejszą przyszłość.
Niech przyniesie nam wiele chwil wytchnienia
oraz rodzinnego ciepła.
Przeżyjmy ten wyjątkowy czas
z radością i w zdrowiu.

Serdeczne życzenia mieszkańcom Pomorza Zachodniego
składają

Marszałek
Olgierd Geblewicz
i Zarząd Województwa
Zachodniopomorskiego

Przewodnicząca Sejmiku
Teresa Kalina
i Radni Województwa
Zachodniopomorskiego

Z Polregio komfortowo i bezpiecznie

Andrzej Chańko, dyrektor Zachodniopomorskiego Zakładu POLREGIO w Szczecinie, laureat głównej nagrody Perły Biznesu w kategorii Osobowość Biznesu, o półwieczu na kolei, marszałkowskich inwestycjach, kolei metropolitalnej i odrabianiu lekcji w pociągu.



Andrzej Chańko: Komfortowe warunki podróży pozwalają pasażerom zająć się różnymi sprawami. Jeśli ktoś codziennie jeździ pociągiem, dojeżdżając do szkoły czy pracy, zajmuje się często odrabianiem lekcji czy oglądaniem filmów. Mamy też swoje ekrany w pociągach, na których wyświetlane są różne informacje i oferty. Liczba podróży systematycznie rośnie. Z roku na rok będzie ich więcej i myślę, że szybko dojdziemy do 10 mln.

Z koleją jest pan związany od 50 lat. W tym czasie, jak dowiedzieliśmy się, współpracował pan z... 19 prezesami odpowiadającymi za przewozy regionalne. To jest swoisty Rekord Guinnessa!

Rzeczywiście, tak było. Ale pod koniec stycznia br. została wyznaczona tymczasowa pani prezes Polregio, zaś od 2 marca mamy nowego prezesa. Wspomniana zatem liczba wzrosła do 21.

Przypomnijmy zatem pana drogę zawodową.

Zaczynałem jak wielu kolejarzy z mojego pokolenia. W latach 70. kuźnią kadr w naszym regionie było Technikum Kolejowe w Szczecinie. Od drugiego do piątego roku nauki mieliśmy praktyki zawodowe, niektóre z nich były organizowane także w wakacje. Dzięki temu dobrze poznaliśmy specyfikę pracy na kolei i kończąc technikum byliśmy w pełni przygotowani do zawodu. Osobiście przeszedłem wszystkie szczeble kariery. Pracowałem na różnych stanowiskach, w latach 80. byłem naczelnikiem stacji kolejowej Szczecin-Dąbie,

Przed zmianami ustrojowymi w Polsce na kolei pracowało ponad pół miliona ludzi. Mieliśmy swoje przychodnie, szpitale, osiedla mieszkaniowe, żłobki, przedszkola, a nawet... zakład karny w Wierzchowie. Niektórzy mówili, że to było państwo w państwie.

W pewnym momencie kolej zaczęła redukować miejsca pracy, ale żeby nie zwalniać pracowników, osoby z likwidowanych jednostek były przenoszone na inne stanowiska, które się zwalniały przez odejścia na emeryturę. Niektóre osoby kilka razy zmieniały swoje profile zatrudnienia. To powodowało, że w zasadzie przez ponad 20 lat kolej nie przyjmowała nowych pracowników. Zatrudnienie we wszystkich spółkach i jednostkach zmniejszyło się do 130 tys. osób. Na szczęście luka pokoleniowa, która powstała, jest prawie niwelowana. Dziś średnia wieku maszynistów w naszym zakładzie wynosi 41 lat i jest znacznie niższa niż jeszcze kilka lat temu.

Zmieniła się też struktura zarządzania na kolei.

Kiedyś była jedna firma – Polskie Koleje Państwowe. Dziś mamy różne spółki i zakłady kolejowe. Polskie Linie Kolejowe zajmują się utrzymaniem infrastruktury liniowej – spółka dba m. in. o stan torów, a także odpowiada za ruch pociągów. W sektorze transportu kolejowego działają przewoźnicy tacy jak POLREGIO, w którym działa nasz zakład, zajmujący się

przewozami pasażerskimi regionalnymi oraz firma PKP Intercity zajmująca się przewozami dalekobieżnymi. Są też przewoźnicy towarowi, w tym PKP Cargo.

Jak zmieniła się technika na kolei?

Pod względem wymiany taboru dla naszego województwa przełomowy był rok 2008. Marszałek województwa widząc jak zły mamy tabor, a były to składy jeszcze z lat 60., postanowił zainwestować środki własne województwa i unijne w zakupy nowoczesnego taboru. To była prawdziwa rewolucja. Pierwszy nowoczesny pojazd został zakupiony już w 2003 r. Największe zakupy taboru poczynił Marszałek Olgierd Geblewicz. Inwestycje te pozwoliły nam nie tylko utrzymać przewozy, ale wstrzymały likwidację połączeń kolejowych na wysłużonych torach. Nowe, lżejsze pociągi mogły bowiem po nich jeździć. To jest ważne, bo odtwarzanie zamkniętych linii kolejowych zawsze jest droższe niż ich stopniowe remonty. Kiedy marszałek zakupił pierwsze pojazdy, do Szczecinka jeździły dwie pary pociągów, czyli po dwa pociągi dziennie w obie strony, a do Kołobrzegu – cztery pary. Dziś na trasie do Szczecinka jeździ dziewięć par pociągów i osiem do Kołobrzegu. Są plany, aby w przyszłości linia kolejowa od Goleniowa do Kołobrzegu była dwutorowa. To pozwoli jeszcze bardziej zwiększyć liczbę kursujących pociągów. Podróż z Koszalina do Mielna pociągiem wynosi 15 minut, a samochodem w wakacje jedzie się nawet 1,5 godziny w korkach. Na wszystkich trasach obserwujemy, że systematycznie zwiększają się potrzeby przewozowe wśród pasażerów.

W ostatnich latach Polskie Linie Kolejowe znacznie poprawiły stan techniczny linii kolejowych w naszym województwie. Do Świnoujścia, Kostrzyna, Słupska i Kołobrzegu pociągi mogą jechać z prędkością 120 km/h, a do Poznania – 150 km/h. W ruchu regionalnym nie potrzebujemy prędkości 180 czy 200 km/h, bo na trasach tych mamy wiele przystanków. Nasze pociągi na trasie Szczecin–Poznań zatrzymują się 38 razy.

Powstają też nowe przystanki kolejowe na nowych osiedlach, np. na szczecińskiej Łasztowni.

Staramy się także jeździć w stałych cyklach czasowych, które są łatwe do zapamiętania przez podróżnych. I tak np. do Gryfina jeździmy w cyklu co pół godziny, czyli o godz. 14.00, 14.30, 15.00 itd. Chcemy także, żeby w naszej ofercie było coraz więcej atrakcyjnych cenowo



ofert łączonych z transportem miejskim w różnych miastach. W ten sposób na jednym bilecie można podróżować pociągiem, tramwajem i autobusem.

A jak będą zorganizowane połączenia w ramach Szczecińskiej Kolei Metropolitalnej (SKM)?

Założenie jest takie, że w połowie grudnia br. mają ruszyć pierwsze połączenia SKM w kierunku Polic. Do końca kwietnia rozkład jazdy musi być gotowy. Teraz jesteśmy na etapie jego tworzenia. SKM będzie kursować do Polic, Stargardu, Gryfina i Goleniowa. Pociągi na trasie ze Szczecina do Polic będą się zatrzymywały na takich przystankach jak m.in. na Pomorzanych przy al. Powstańców Wielkopolskich, przy ul. 26 Kwietnia, niedaleko ul. Mickiewicza z bezpośrednim przejściem na stadion Pogoni Szczecin i dalej w kierunku Niebuszewa. Chcielibyśmy, żeby pociągi w kierunku Polic jeździły w godzinach szczytu z częstotliwością co pół godziny, a może nawet co 20 minut.

Proszę nam powiedzieć, z czego wynika bardzo słabe skomunikowanie kolejowe lotniska w Goleniowie?

W całej Europie pociągi na lotniska kursują w stałym cyklu czasowym. Pociągi nie wożą tam pasażerów tylko na jeden konkretny lot. Lotnisko w Goleniowie ma bardzo skromną siatkę połączeń lotniczych. Codzienne połączenia są tylko z Warszawą. W pozostałych kierunkach codziennie są loty w różnych porach doby więc trudno dopasować rozkład jazdy pociągów. Inną trudnością dobrego skomunikowania jest fakt, że linie lotnicze zmieniają

rozkład lotów w innych terminach niż kolej w całej Europie, więc nie jest to takie proste zadanie do wykonania.

Wzrost przewozów obsługiwanych przez pana zakład wzrósł z 5 mln pasażerów w 2021 r. do 8 mln w 2024 r. Jak udało się to osiągnąć?

Wszystkie pojazdy, które kupuje dla nas marszałek, są bardzo nowoczesne. Nowe składy posiadają dostęp do bezpłatnego WiFi i mają urządzenia do ładowania telefonów komórkowych i komputerów, z czego podróżni bardzo często korzystają, w niektórych pociągach nawet 80 proc. Komfortowe warunki podróży pozwalają pasażerom zająć się różnymi sprawami. Jeśli ktoś codziennie jeździ pociągiem dojeżdżając do szkoły czy pracy, zajmuje się często odrabianiem lekcji czy oglądaniem filmów. Mamy też swoje ekrany w pociągach, na których wyświetlane są różne informacje i oferty. Liczba podróży systematycznie rośnie. Z roku na rok będzie ich więcej i myślę, że szybko dojdziemy do 10 mln.

Ile osób obsługuje wasze połączenia?

Nasz zakład zatrudnia 700 osób. W tym roku zatrudnimy 40 osób, bo będziemy obsługiwać więcej połączeń w związku z rozwojem SKM. Proces szkolenia na stanowisko maszynisty i kierownika pociągu nie jest jednomiesięczny, ale zajmuje kilka miesięcy. Tej wiosny zaplanowaliśmy dwa nabory do drużyn konduktorskich. Jako ciekawostkę powiem, że często kierownicy pociągów decydują się zmienić zawód i zaczynają kurs dla maszynistów. Znają specyfikę pracy na kolei i wiedzą, na co się decydują.

Dodam jeszcze, że w naszym zespole maszynistów mamy też już kilka pań. Praca maszynisty jest bardzo odpowiedzialna i wymaga radzenia sobie z emocjami, które potrafią być bardzo silne w przypadku wypadków czy zderzeń na przejazdach. Niestety wielu kierowców samochodów wciąż bardzo nieodpowiedzialnie zachowuje się na przejazdach kolejowych.

No właśnie, czy jako pasażerowie możemy czuć się bezpiecznie w pociągach Polregio?

Nasz tabor jest bardzo nowoczesny. Jeździmy pojazdami kolejowymi krajowej produkcji z Pesy Bydgoszcz i Newagu Nowy Sącz. Nasze pojazdy mają bardzo rozbudowane systemy bezpieczeństwa. Funkcjonują w nich na przykład systemy automatycznego zatrzymania pociągu lub zwalniania jego biegu bez ingerencji maszynisty, jeśli zaszłaby taka potrzeba. Będzie to jednak możliwe po zabudowaniu przez PKP PLK odpowiednich systemów współpracujących z tymi, które są zainstalowane w naszych pojazdach. W pojazdach tych mamy też rozbudowane systemy monitoringu wizyjnego.

Do tego dochodzą urządzenia, które informują nas w czasie rzeczywistym o tym, ile pasażerów podróżuje w danym pociągu. Dzięki temu szybciej możemy reagować na odpowiednie wydłużanie, skracanie zestawionych pociągów.

Dziękujemy za rozmowę i życzymy dzieśniu milionów pasażerów w skali roku.

W dwa ognie zagrali Magdalena Szczepkowska i Włodzimierz Abkowitz

Fot. ABES



Laureatem głównej nagrody w kategorii Osobowość Biznesu został Andrzej Chańko (pierwszy od lewej). Obok: prof. Danuta Zawadzka i Włodzimierz Abkowicz



Prof. Juliusz Engelhardt wręcza statuetkę w kategorii Wydarzenie Gospodarcze 2025 Tomaszowi Świątczakowi.



Gratulując laureatom Magdalena Kochan, senator RP, mówiła o różnorodności w sukcesach biznesowych Pomorza Zachodniego.



Nagrodzonym gratulowali również Dariusz Wieczorek, poseł na Sejm RP...



...Marcin Łapeciński, członek zarządu województwa zachodniopomorskiego...

Poznaliśmy Perły Biznesu 2025

22. edycja wręczenia nagród i wyróżnień konkursu gospodarczego Pomorza Zachodniego Perły Biznesu 2025, organizowanego przez redakcję „Świata Biznesu” odbyła się 29 stycznia tradycyjnie już w hotelu Novotel Szczecin Centrum.

Statuetki dla Andrzeja Chańki i AGC Automotive

Kapituła konkursu składała się, jak zwykle, z wybitnych naukowców zachodniopomorskich uczelni oraz publicystów gospodarczych, którzy obradowali pod przewodnictwem prof. Danuty Zawadzkiej, rektor Politechniki Koszalińskiej i prof. Juliusza Engelhardta, pracownika naukowego Uniwersytetu Szczecińskiego. Kapituła przyznała dwie nagrody główne oraz dziewięć perłowych wyróżnień w dwóch kategoriach: Wydarzenie Gospodarcze 2025 i Osobowość Biznesu 2025.

W tym roku nagrody główne kapituła konkursowa przyznała Andrzejowi Chańce,

wieloletniemu dyrektorowi Zachodniopomorskiego Zakładu Polregio w Szczecinie za olbrzymi wkład w rozwój kolei regionalnej na Pomorzu Zachodnim. Z kolei za wydarzenie gospodarcze roku kapituła uznała rozwój inwestycyjny i ekspansję na europejskim rynku szyb samochodowych koszalińskiej firmy AGC Automotive Poland.

Do roli mecenasa i głównego partnera wydarzenia powróciła Polska Fundacja Przedsiębiorczości kierowana przez prezesa Witolda Jabłońskiego. Warto dodać, że zebrani serdecznymi oklaskami powitali nie tylko obecnego prezesa, ale także obecną na gali panią prezes Barbarę Bartkowiak, która była inicjatorką powołania tej instytucji finansowej i przez wiele lat kierowała fundacją PFP.

Kto inwestuje, ten wygrywa

Nagrodę Główną w kategorii Wydarzenie Gospodarcze 2025 roku kapituła konkursowa przyznała spółce AGC Automotive Poland z Koszalina za rozwój inwestycyjny, a w szczególności za realizację inwestycji o wartości ponad 40 mln euro w nowoczesny park maszynowy podnoszący konkurencyjność koszalińskiej firmy na europejskim rynku szyb samochodowych. Obecnie AGC Automotive Poland posiada dwa zakłady produkcyjne – w Koszalinie i w Słupsku. Produkuje w nich szyby do najpopularniejszych w Europie typów pojazdów drogowych, kolejowych, a także do różnego rodzaju maszyn i urządzeń przemysłowych. Spółka zatrudnia łącznie 1300 osób. Spółka od 2015 r. działa w ramach struktury globalnego koncernu AGC Automotive Europe i wykorzystuje efekt synergii, co wyraża się m.in. w dostępie do nowych technologii i nowych segmentów rynku.

Statuetkę Perły Biznesu 2025 w tej kategorii odebrał Tomasz Świątczak, członek zarządu AGC Automotive Poland.

W tej kategorii wręczono cztery wyróżnienia.

Wyróżnienie za rozwój morskiej energetyki wiatrowej na Pomorzu Zachodnim trafiło do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego. W trakcie uroczystej gali wyróżnienie odebrali: Marcin Łapeciński, członek zarządu województwa zachodniopomorskiego oraz Andrzej Montwiłł, pełnomocnik marszałka zachodniopomorskiego ds. OZE oraz rozwoju technologii wodorowych i gospodarki morskiej.

Działania na rzecz offshore'u zawdzięczamy bowiem wielu podmiotom gospodarczym. Dlatego kapituła postanowiła potraktować jako egzemplifikację tego wydarzenia Pomorze Zachodnie, które reprezentuje Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego, czynnie wspierający te działania.

Rok 2025 można uznać za przełomowy w rozwoju morskiej energetyki wiatrowej w regionie. Gondole z turbinami i przekładniami dla budowanej morskiej farmy Baltic Power są montowane w Szczecinie w fabryce duńskiej firmy Vestas. Z kolei hiszpański Windar buduje na Ostrowie Grabowskim w porcie w Szczecinie fabrykę wież do masztów turbin. Na terenach Stoczni Szczecińskiej Wulkan

kilkanaście firm produkuje różne konstrukcje do morskich farm wiatrowych. W porcie w Świnoujściu gotowy jest terminal instalacyjny wybudowany przez Zarząd Morskich Portów Szczecin i Świnoujście SA i Grupę Orlen. To są dokonania ub. roku

Kolejne wyróżnienie za nową jakość bezpieczeństwa w przestrzeni powietrznej dla firmy AEROBITS odebrał prof. Rafał Osypiuk, dyrektor ds. technologii. Kierowana przez niego firma technologiczna działa od 2017 roku na rynku globalnym i specjalizuje się w miniaturyzacji systemów awionicznych, w szczególności transponderów lotniczych i integracji bezzałogowych statków powietrznych z przestrzenią powietrzną. Firma obsługuje ponad 700 klientów z 60 krajów, głównie producentów dronów, awioniki i elektroniki użytkowej.

Następne wyróżnienie w tej kategorii dotyczy programu rozwoju talentów „Catch the Wave” wdrożonego w spółce przetwórstwa rybnego Espersen Poland z Koszalina. Jest to strategiczna inicjatywa rozwojowa firmy, której celem jest budowanie kompetencji zawodowych młodych ludzi oraz wzmacnianie lokalnego rynku pracy. „Catch the Wave” jest przykładem nowoczesnej polityki personalnej,



... i Michał Przepiera, z-ca prezydenta Szczecina.



Laureaci w kategorii Wydarzenie Gospodarcze 2025. Od lewej: Mirosław Lipski (Intop Skarbimierzycze), Andrzej Montwiłł (Urząd Marszałkowski), Marcin Łapeciński (Urząd Marszałkowski), Rafał Osypiuk (Aerobits), Joanna Subalska (Espersen Poland) i Tomasz Świątczak (AGC Automotive Poland).



Laureaci w kategorii Osobowość Biznesu 2025. Od lewej: Paweł Muklewicz (DGS Diagnostics), Ewelina Ożóg (Mediklinika), Jaromir Kaczanowski (Browar Potczyn-Zdrój), Wojciech Zdanowicz (Urząd Morski), Cezary Szczupak (Frykas Marwice) i Andrzej Chańko (Polregio)



Witold Jabłoński, prezes Polskiej Fundacji Przedsiębiorczości – mecenas wydarzenia – omówił misję i najbliższe cele i zadania fundacji.



Konferansjerkę gali poprowadziła Angelika Muchowska.



Ewelina Poźniak, aktorka Teatru Polskiego, oczarowała gości wykonaniem „Madonn” Ewy Demarczyk.

w której nacisk kładzie się na praktykę, rozwój kompetencji i partnerskie relacje. Wyróżnienie w imieniu firmy odebrała współtwórczyni projektu **Joanna Subalska**, HR Project Manager firmy Espersen Poland

Równorzędne wyróżnienie w tej kategorii kapituła przyznała spółce INTOP Skarbmierzycze za finalizację prac nad przestępstwem nowego mostu łukowego w Wolinie na drodze ekspresowej S3 Dargobądz – Troszyn. INTOP jest firmą specjalizującą się w robotach budowlanych związanych z budową oraz remontem mostów, wiaduktów oraz innych obiektów inżynierskich. Nasunięcie przęsła nowego mostu łukowego w Wolinie o masie 100 ton stanowiło kluczowy element inwestycji drugiej nitki drogi ekspresowej prowadzącej do portu morskiego w Świnoujściu.

Wyróżnienie w trakcie gali odebrał **Mirostaw Lipski**, prezes firmy INTOP Skarbmierzycze sp. z o.o.

Osobowości zachodniopomorskiego biznesu

Główną nagrodę w kategorii Osobowość Biznesu 2025 w postaci statuetki Perły Biznesu otrzymał z rąk prof. Danuty Zawadzkiej **Andrzej Chańko**, dyrektor Zachodniopomorskiego Zakładu Polregio w Szczecinie.

Andrzej Chańko, od 1978 r. związany z koleją, przeszedł pełną drogę zawodową – od

dyżurnego ruchu i naczelnika dużej stacji po dyrektora. W ścisłej współpracy z Urzędem Marszałkowskim konsekwentnie współtworzył korzystną dla mieszkańców politykę transportową regionu: inicjował zakupy nowoczesnych pociągów, twardo przekonywał do zwiększania częstotliwości kursów oraz rozszerzania siatki połączeń. Jego działania realnie ograniczały wykluczenie komunikacyjne, ułatwiając dojazdy do pracy, szkół i usług. Efektem jest dynamiczny wzrost przewozów – z 5,3 mln pasażerów w 2021 r. do ponad 8 mln w 2024 r. Andrzej Chańko jest niewątpliwie wybitnym menedżerem transportu kolejowego. O jego kompetencjach zawodowych niech świadczy również fakt: na stanowisku dyrektora Zachodniopomorskiego Zakładu Polregio, będącego spółką Skarbu Państwa, współpracował z 19 prezesami tej spółki, co jest niewątpliwie rekordem Polski w tej kategorii.

Warto dodać, że tabor Polregio wyposażony jest w szyby AGC Automotive koszalińskiej firmy i do tej pory nie odnotowano ani jednej stłuczonej szyby.

Wyróżnienie w kategorii Osobowość Biznesu 2025 odebrał **Jaromir Kaczanowski**, od 18 lat prezes browaru Połczyn-Zdrój sp. z o. o., który obchodzi 200-lecie istnienia. Jest to lider, dzięki któremu firma dwukrotnie wygrała walkę o przetrwanie. Jego determinacja, sprawne zarządzanie i konsekwencja pozwoliły browarowi ustabilizować działalność i spłacić koszty postępowań układowych i umacniać dziś pozycję na wymagającym rynku.

Kolejne wyróżnienie przypadło **Pawłowi Muklewiczowi**, dyrektorowi generalnemu DGS Diagnostics sp. z o.o. z Rosówka, firmy zatrudniającej 450 osób, która jest światowym liderem w branży diagnostyki słuchu i zaburzeń równowagi. Jej rozwiązania trafiają do 140 krajów. W 2023 roku firma została nagrodzona przez organizację International Project Management Association za projekt obejmujący budowę nowoczesnego kompleksu produkcyjnego w Rosówku. W regionie Paweł Muklewicz inicjuje i wspiera projekty edukacyjne i społeczne.



Liczenie przybyli goście gorąco oklaskiwali laureatów i występ Eweliny Poźniak.

Laureaci Perły Biznesu 2025

WYDARZENIE GOSPODARCZE 2025

STATUETKA PERŁA BIZNESU 2025

Rozwój inwestycyjny na europejskim rynku szyb samochodowych (AGC Automotive Poland z Koszalina)

WYRÓŻNIENIA:

Rozwój energetyki morskiej na Pomorzu Zachodnim (Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego)

Nowa jakość bezpieczeństwa w przestrzeni powietrznej (Aerobits ze Szczecina)

Program rozwoju talentów „Catch the Wave” (Espersen Poland z Koszalina)

Finalizacja budowy przęsła mostu łukowego w Wolinie (INTOP Skarbmierzycze)

OSOBOWOŚĆ BIZNESU 2025

STATUETKA PERŁA BIZNESU 2025

Andrzej Chańko
dyrektor Zachodniopomorskiego Zakładu Polregio w Szczecinie

WYRÓŻNIENIA:

Jaromir Kaczanowski
prezes browaru Połczyn-Zdrój

Paweł Muklewicz
dyrektor generalny DGS Diagnostics sp. z o.o. z Rosówka

Ewelina Ożóg
prezes firmy medycznej Mediklinika sp. z o.o. ze Szczecina

Edyta i Cezary Szczupakowie
właściciele gospodarstwa ekologicznego Frykas w Marwicach

Wojciech Zdanowicz
dyrektor Urzędu Morskiego w Szczecinie

GWIAZDA ŚWIATA BIZNESU

Justyna Korytkowska
dyrektor ds. sprzedaży hoteli sieć Accor w Szczecinie

Następne, równorzędne wyróżnienie w kategorii Osobowość Biznesu odebrała **Ewelina Ożóg**, prezes firmy medycznej Mediklinika sp. z o.o. ze Szczecina, jednej z najbardziej rozpoznawalnych placówek medycznych Pomorza Zachodniego. Kontynuując tradycję zabytkowej „Betanii”, pani prezes połączyła dziedzictwo miejsca z nowoczesną medycyną. Pod jej kierownictwem Mediklinika – najdłużej nieprzerwanie działająca prywatna klinika regionu – oferuje kompleksową, holistyczną opiekę i buduje prestiż Szczecina, przyciągając pacjentów z Polski i z zagranicy

Kolejne wyróżnienie kapituła przyznała gospodarstwu ekologicznego Frykas w Marwicach. Gospodarstwo od ponad 20 lat działa metodami rolnictwa ekologicznego. Hodują kozy, krowy jersey i owce, a w minimleczarni wyrabiają sery, jogurty i twarogi oraz przetwory. Prowadzą warsztaty i agroturystykę. Edyta Szczupak jest obecnie przewodniczącą Zachodniopomorskiego Oddziału Stowarzyszenia Producentów Żywności Metodami Ekologicznymi Ekoland.

Kolejnym laureatem w tej kategorii został **Wojciech Zdanowicz**, dyrektor Urzędu Morskiego w Szczecinie od lipca 2017 r. Jest on odpowiedzialny za bezpieczeństwo żeglugi, ochronę środowiska i inwestycje dostępne do portów. Nadzorował szereg inwestycji, w tym modernizację toru Świnoujście – Szczecin do głębokości 12,5 m.

Urząd Morski realizuje obecnie m.in. budowę i rozbudowę infrastruktury dostępowej do portu w Świnoujściu, obejmującą m.in. budowę nowego toru podejściowego do Świnoujścia o głębokości technicznej 17 m, wraz z poszerzeniem odcinka toru wodnego na podejściu do portu morskiego w Świnoujściu oraz poszerzenie i pogłębienie do 12,5 m odcinka toru wodnego przebiegającego w Kanale Polickim, który zapewni możliwość bezpiecznego mijania się dużych statków.

Na zakończenie części oficjalnej gali laureatom gratulacje złożyli uczestniczący w wydarzeniu: **Magdalena Kochan**, senator RP, **Dariusz Wiczorek**, poseł na Sejm RP, **Mariusz Łapeciński**, członek zarządu województwa zachodniopomorskiego oraz **Michał Przepiera**, zastępca prezydenta Szczecina.



Justyna Korytkowska, tegoroczna Gwiazda „Świata Biznesu”.

wództwa zachodniopomorskiego oraz **Michał Przepiera**, zastępca prezydenta Szczecina.

GWIAZDY SCENY I „ŚWIATA BIZNESU”

Redakcja „Świata Biznesu” wręczyła też swoją nagrodę Gwiazdę Świata Biznesu, które znajemy menedżerom reprezentującym firmy, które od lat współpracują z redakcją.

W tym roku Gwiazdę „Świata Biznesu” z rąk redaktora naczelnego „Świata Biznesu” **Włodzimierza Abkowicza** odebrała **Justyna Korytkowska**, dyrektor ds. sprzedaży hoteli sieci Accor w Szczecinie.

Licznie zgromadzeni goście gali gorącymi oklaskami przyjęli występ aktorki Teatru Polskiego w Szczecinie **Eweliny Poźniak**. W jej wykonaniu usłyszeliśmy drugą część minirecitalu piosenki literackiej pn. „Piosenka jest dobra na wszystko”. Szczególne wrażenie na uczestnikach wydarzenia zrobiła aktorska interpretacja „Karuzeli z madonnami” Ewy Demarczyk i utworu z repertuaru Edyty Geppert „Życie, Kocham Cię nad życie”.

W części koktajlowej goście imprezy raczyli się niecodziennymi przysmakami kuchni, przygotowanymi przez hotel Novotel, w tym zupą – kremem z batatów i marchewki oraz m.in. hamburgerami i koftami z renifera, zaś na deser serwowane były ptysie z kremem pistacjowym.

red
fot. ABES



Kapituła Perły Biznesu miała twardy orzech do zgryzienia przy nominacji laureatów ze względu na wysoki poziom zgłoszonych kandydatów.



Barbara Bartkowiak w otoczeniu Witolda Jabłońskiego i Włodzimierza Abkowicza.



Kuluarowe pogawędki. Od lewej: Marcin Łapeciński (Urząd Marszałkowski), Justyna Osuch-Mallett (ZPSB) oraz Marcin Zamara (WFOŚiGW).



Wojciech Zdanowicz (Urząd Morski) w rozmowie z samorządowcami ze Stepnicy: Andrzejem Wyganowskim i Mariolą Kwiring



Tuż po ceremonii w ruch poszły prywatne smartfony.



12. MIĘDZYNARODOWY KONGRES MORSKI

GOSPODARKA
INTERMODALNOŚĆ

ODPORNOŚĆ
BEZPIECZEŃSTWO
KONKURENCYJNOŚĆ

TRANSFORMACJA ENERGETYCZNA
ROZWÓJ
PRZYSZŁOŚĆ

DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ W 12. MIĘDZYNARODOWYM KONGRESIE MORSKIM?

Już 13-14 maja 2026 roku w Szczecinie odbędzie się **12. Międzynarodowy Kongres Morski** – jedno z najważniejszych wydarzeń branży morskiej w Polsce i Europie. W ciągu dwóch dni przedstawiciele biznesu, administracji, nauki oraz eksperci z całego świata będą debatować o przyszłości gospodarki morskiej i wyzwaniach stojących przed sektorem.

Program tegorocznej edycji obejmie kluczowe zagadnienia dla branży, m.in. bezpieczeństwo na Bałtyku, rozwój portów oraz infrastruktury transportowej, wyzwania związane z globalnymi łańcuchami dostaw, a także rozwój sektora offshore i nowych technologii w gospodarce morskiej.

Nadchodzący Kongres to jednak nie tylko debaty i eksperckie panele. To przestrzeń do nawiązywania relacji, wymiany doświadczeń oraz budowania partnerstw, które mają realny wpływ na rozwój sektora morskiego w Polsce i Europie.

Jeśli interesuje Cię przyszłość gospodarki morskiej, rozwój portów, energetyki offshore czy transportu morskiego – **tego wydarzenia nie może zabraknąć w Twoim kalendarzu!**

Zapoznaj się z agendą na stronie www.kongres-morski.com.pl
Organizatorem wydarzenia jest **Fundacja Kongres Morski**.

13-14 MAJA 2026
SZCZECIN

BILETY DOSTĘPNE NA STRONIE WWW.KONGRES-MORSKI.COM.PL

PATRONATY HONOROWE



WSPÓLORGANIZATORZY



ZUT: Uczelnia bliżej potrzeb gospodarki

Prof. Arkadiusz Terman, rektor Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie o transferze technologii, kompetencjach przyszłości i dostępności do akademików.

Uczelnia zdecydowanie przestawia się na transfer technologii do przemysłu. Mówi o tym na naszych łamach jesienią ub. roku prorektor prof. Krzysztof Pietruszewicz. Pisaliśmy na naszych łamach o pozyskaniu przez ZUT nowoczesnej infrastruktury badawczej. Prosimy zatem pana rektora o najnowsze przykłady.

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie w listopadzie ub. roku udzielił licencji know-how na unikalną technologię dla szczecińskiej firmy CS Kompozyty oraz uczestniczy w badaniach dla firmy Luxoft Poland, zlokalizowanej w Szczecinie. Tam opracowywane są nowe kompozycje środków chemicznych. Warto dodać, że badaniami zostały objęte również odpady, które dla firmy są kosztem, a my zamieniamy je w „złoto”.

Nie możemy dziś jeszcze zdradzić szczegółów, ale w obu przypadkach zapowiadają się duże rzeczy dla naukowców i dla uczelni, o czym niebawem państwa poinformujemy.

Korzystacie z grantów instytucji centralnych i z funduszy unijnych.

ZUT realizuje ważne dla społeczeństwa zadanie pod nazwą „Inkubator rozwoju” w ramach projektu „Science4Business – Nauka dla biznesu”. Projekt realizowany przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej. Efektem projektu będzie zwiększenie liczby technologii gotowych do komercjalizacji oraz skuteczniejsze wdrażanie innowacji do gospodarki. Całkowity budżet projektu konsorcjum w skład którego wchodzi nasza uczelnia wynosi 12,6 mln zł, natomiast kwota dofinansowania dla ZUT wynosi 3,15 mln zł. Projekt będzie realizowany w latach 2026-28.

Również rozpoczęliśmy realizację projektu szkoleniowego dla administracji uczelnianej pn. „ZUTalentowani – rozwój kompetencji kadry kierowniczej i administracyjnej uczelni na rzecz cyfrowo-zielonej transformacji”. Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie uzyskał dofinansowanie na realizację tego projektu w wysokości ponad 1,5 mln

złotych. Kolejny projekt, na który uzyskaliśmy dofinansowanie w wysokości 1,7 mln złotych, jest skierowany do nauczycieli akademickich i doktorantów. Nosi on nazwę „Dostosowanie oferty Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie do potrzeb rozwoju gospodarki oraz zielonej i cyfrowej transformacji”. Nabór na te obydwa projekty oparte o środki unijne prowadziło NCBR.

O ile wiemy, uczelnia organizuje liczne wydarzenia na styku nauki i biznesu.

Takich wydarzeń na naszej uczelni jest bardzo dużo. Wymienię tylko kilka najbliższych. 16 kwietnia w Regionalnym Centrum Innowacji i Transferu Technologii ZUT przy ul. Jagiellońskiej 20-21 organizujemy Targi Pracy „Kariera 2026” z udziałem przedstawicieli przedsiębiorstw oraz studentów i absolwentów naszej uczelni. Inne spotkanie studentów i przedstawicieli firm informatycznych pn. „r@bbIT 2026 – Targi pracy” odbędzie się 15 kwietnia na Wydziale Informatyki przy ul. Żołnierskiej 52.

Targi pracy gromadzą dużą liczbę uczestników po obu stronach. To tam właśnie studenci wybierają firmy, w których odbywają praktyki i nierzadko podejmują w nich pracę.

Oferta uczelni skierowana do przemysłu dotyczy też studiów podyplomowych.

Dokształcanie kadry na studiach podyplomowych to stały proces na ZUT. Na naszej uczelni oferujemy 21 rodzajów studiów podyplomowych w zakresie IT, zarządzania i rachunkowości, studiów technicznych i z zakresu nauk rolniczych.

Wymienię kilka przykładów takich studiów. Dodatkową wiedzę można uzyskać z takich zagadnień jak cyberbezpieczeństwo, programowanie z elementami systemów wbudowanych, transformacja energetyczna czy też rehabilitacja zwierząt.

Realizujemy też doktoraty wdrożeniowe, które kończą się konkretnymi wdrożeniami w biznesie. W ostatnich latach zrealizowaliśmy 26 takich doktoratów.

Nasuwają się więc odpowiedzi na pytanie: dlaczego warto studiować na ZUT?

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie to uczelnia, która łączy solidne, inżynierskie fundamenty z nowoczesnym podejściem do kształcenia i realnymi potrzebami gospodarki. Studiowanie na ZUT to przede wszystkim inwestycja w kompetencje przyszłości, które stają się kluczowe na rynku pracy.

W trakcie nauki nasi studenci mają kontakt z nowoczesnymi laboratoriami oraz technologia-



fot. ZUT / AURELIA KOŁODZIEJ

mi wykorzystywanymi w przemyśle. Wielu z nich jeszcze w trakcie studiów zdobywa doświadczenie zawodowe, które ułatwia start kariery.

Warto wybrać Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie, ponieważ oferujemy nie tylko dyplom wartościowej uczelni, ale przede wszystkim realne kompetencje i możliwości rozwoju, które inspirować do ambitnych działań. Dodam jeszcze do tego, że nasi absolwenci są bardzo poszukiwani na rynku pracy ze względu na wspomnianą już wysoką jakość edukacji, którą otrzymują podczas studiów.

Na koniec zapytajmy o dostępność akademików, które są nie bez znaczenia przy wyborze uczelni do studiowania.

ZUT posiada aż 7 domów studenckich, zlokalizowanych w dwóch kampusach na terenie Szczecina, znajdujących się w sąsiedztwie budynków dydaktycznych uczelni. Liczba dostępnych miejsc noclegowych wynosi blisko trzy tysiące. Każdy student ZUT, jeśli tylko chce zamieszkać w domu studenckim, takie miejsce otrzyma. W ostatnich latach otrzymaliśmy z resortu nauki i szkolnictwa wyższego wsparcie w kwocie ponad 20 mln złotych na inwestycje w poprawę jakości życia naszych mieszkańców. Dodam, że mamy w Szczecinie najwięcej miejsc w akademikach i dzielimy się nimi również z innymi uczelniami, żeby każdy student naszego miasta miał możliwość zamieszkania w domu studenckim.

Dziękujemy za rozmowę.



Pogodnych, pełnych nadziei Świąt Wielkanocnych klientom, współpracownikom i przyjaciołom oraz czytelnikom Świata Biznesu

życzy

Lesław Siemaszko wraz

z pracownikami firmy Siemaszko



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Zachodniopomorski
Uniwersytet
Technologiczny
w Szczecinie

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie
al. Piastów 17, 70-310 Szczecin
www.zut.edu.pl

US: Uniwersytet otwarty na otoczenie

Prof. Waldemar Tarczyński, rektor Uniwersytetu Szczecińskiego o szkole doktorskiej, eleganckich akademikach, sportowych atrakcjach i doksztalceniu Szczecinian.

Jakie nowe kierunki znajdują się w ofercie Uniwersytetu Szczecińskiego?

Szkolnictwo wyższe stoi dziś przed kolejnym wyzwaniem, jakim jest niż demograficzny. W obliczu malejącej liczby kandydatów na studia uczelnie muszą na bieżąco analizować swoją ofertę dydaktyczną. Część kierunków będzie wygaszana, ale równocześnie rozwijamy nowe propozycje odpowiadające na potrzeby rynku pracy i zainteresowania kandydatów.

W nowym roku akademickim uruchomimy m.in. ochronę środowiska, filologię germańską z językiem angielskim, Global Communication na II stopniu, germanistyczno-polonistyczne wspólne studia nauczycielskie – studia jednolite magisterskie oraz zarządzanie logistyczne w ochronie zdrowia. Jak co roku spodziewamy się także dużego zainteresowania naszymi najpopularniejszymi kierunkami studiów, jak: psychologia, prawo, filologia angielska, komunikacja i psychologia w biznesie, dziennikarstwo i komunikacja społeczna, finanse i rachunkowość, bezpieczeństwo wewnętrzne, zarządzanie, pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna.

A jak rozwija się szkoła doktorska US?

Nasza szkoła doktorska prowadzona przez prof. Jarosława Korpysę prężnie się rozwija, a jej poziom merytoryczny stale rośnie. Rozprawy doktorskie piszą u nas młodzi ludzie

z całego świata. Przyjeżdżając do naszej uczelni, przyczyniają się do rozwoju naszego środowiska naukowego, aktywnie angażując się w organizację i udział w konferencjach oraz publikując artykuły naukowe. Niestety procedury wizowe dla osób z Azji czy Afryki wciąż są bardzo czasochłonne. Dziś mamy 139 doktorantów. Chcielibyśmy, żeby było ich jeszcze więcej, ale niestety stypendia dla doktorantów nie są w 100 procentach finansowane przez ministerstwo. W dobie niskich nakładów na naukę i wysokich kosztów funkcjonowania uczelni musimy szukać oszczędności. To powoduje, że niestety ustalamy limity liczby doktorantów w szkole doktorskiej, które w porównaniu z innymi uczelniami są na relatywnie wysokim poziomie.

O ile wiemy, modernizujecie bazę socjalną dla studentów?

Na remont akademików pozyskaliśmy ponad 50 mln zł. W historii naszej uczelni nie było dotąd inwestycji na taką skalę w bazę socjalną studentów. Wyremontowaliśmy już Dom Studencki Portowiec, który dziś oferuje bardzo wysoki standard oraz atrakcyjne strefy wypoczynku i spotkań. Kolejne obiekty, w tym przy al. Wojska Polskiego 107, są w trakcie modernizacji. Po zakończeniu prac będziemy dysponować jednymi z najnowocześniejszych akademików w Polsce. Liczymy również na odbudowę zaplecza życia studentckiego przy domach studenckich, m.in. klubów i pubów. Systematycznie wspieramy aktywność samorządu studenckiego. Nasi studenci otrzymują także stypendia państwowe, a co roku 5 osób zdobywa nagrody ministerialne. Uczelnia przyznaje ponadto nagrody rektora dla wyróżniających się studentów.

Wspieracie też mocno rozwój sportu wśród studentów?

Zachęcamy naszych studentów do aktywności w ramach Akademickiego Związku Sportowego. Mamy bardzo dobrych sportowców, a wielu z nich jest związanych z Wydziałem Kultury Fizycznej i Zdrowia. Jesteśmy szczególnie aktywni w grach zespołowych – futsalu, siatkówce i koszykówce oraz brydżu sportowym. Organizujemy turnieje rektora i dziekanów, w tym część w porozumieniu z Marszałkiem Województwa oraz z Zarządem Morskich Portów Szczecin–Swinoujście. Nasza społeczność akademicka jest również widoczna podczas imprez masowych, m.in. w Półmaratonie Szczecińskim oraz innych biegach długodystansowych.

Telewizja uczelniana Uniwizja rozpoczyna współpracę z innymi szkołami wyższymi. Co chcecie w ten sposób osiągnąć?

Chcemy, żeby Uniwizja we współpracy z Zachodniopomorskim Uniwersytetem Technologicznym i Pomorskim Uniwersytetem Medycznym stała się telewizją szerokiego środowiska akademickiego. Mamy profesjonalne kadry i doskonałą bazę – nowoczesne, dobrze wyposażone studio telewizyjne i profesjonalne radio NiUS. W ten sposób możemy tworzyć materiały dotyczące również innych uczelni i promować całe środowisko akademickie Szczecina. Chcemy jeszcze bardziej wychodzić do mieszkańców Szczecina i regionu.

W ofercie US są też ciekawe kursy dla mieszkańców.

Uniwersytet Szczeciński oferuje także ciekawe kursy i szkolenia. Organizujemy spotkania dotyczące m.in. ortografii, KSeF, e-Doręczeń, finansów, kompetencji cyfrowych i cyberbezpieczeństwa. Wydarzenia te kierujemy do pracowników, studentów i mieszkańców. Chcemy dalej rozwijać tę ofertę, bo jesteśmy uniwersytetem otwartym na otoczenie.

Dziękujemy za rozmowę.

Prof. Waldemar Tarczyński, rektor US, w trakcie spotkania ze sportowcami Akademickiego Związku Sportowego z Uniwersytetu Szczecińskiego. | fot. US



Bankowość bez granic: UniCredit chce napędzać biznes na Pomorzu Zachodnim

UniCredit, europejski bank łączący nowoczesną bankowość cyfrową ze stabilnością jednej z największych grup finansowych na kontynencie, otworzył oddział w Szczecinie, na Placu Rodła 8. O tym, jakie możliwości finansowania zyskują dzięki temu firmy z regionu oraz o perspektywach rozwoju lokalnego biznesu rozmawiamy z Pawłem Głódkowskim, dyrektorem szczecińskiego oddziału UniCredit.

UniCredit otworzył oddział w Szczecinie. Co to oznacza dla lokalnych przedsiębiorców?

Dostęp do nowoczesnego banku, o europejskiej skali, który jest na miejscu i zna realia regionu. Łączymy szybkie, wygodne procesy cyfrowe z relacyjną obsługą naszych doradców, a co najważniejsze, chcemy realnie finansować tutejszy biznes na różnych etapach rozwoju – od małych firm po duże, złożone projekty, w tym inwestycyjne i ekspansję międzynarodową. W wymiarze indywidualnym oferujemy zamożnym przedsiębiorcom wsparcie w pomnażaniu i zarządzaniu ich majątkiem, w tym np. w obszarze sukcesji czy Family Office poprzez naszą ofertę Private Banking i wealth management.

Jak wygląda Wasza oferta?

Jesteśmy po to, aby finansować rozwój. Nasza oferta jest zbudowana segmentowo, bo potrzeby firm o różnej skali działania są po prostu różne. Działalności gospodarcze, ale też małe i średnie firmy oczekują prostych rozwiązań, dobrej oferty w zakresie wymiany walut, wygodnej obsługi codziennych finansów i szybkich decyzji, kiedy potrzebują finansowania. Wszystko to znajdują w naszej aplikacji mobilnej „all-in-one”, ale też u doradcy w oddziale. Dla większych przedsiębiorstw (mid-corporate) liczy się m.in. strukturyzacja transakcji i kompetencje banku w bardziej kompleksowych projektach inwestycyjnych. Zarówno dla nich, jak i dla największych korporacji istotna jest dostępność kapitału czy doradztwo dotyczące zarządzania płynnością. Jesteśmy w stanie obsłużyć największe finansowania, IPO, fuzje i przejęcia, również w wymiarze międzynarodowym, dzięki współpracy z Grupą. Wszystkie te rozwiązania możemy oferować dzięki temu, że jesteśmy silnym, międzynarodowym bankiem z zasobami i doświadczeniem, wspieranym przez nowoczesną technologię charakterystyczną dla wiodących fintechów.

Co jest dziś kluczowe w finansowaniu MŚP?

Czas i przewidywalność. Dla MŚP liczy się szybki dostęp do finansowania oraz ograniczenie zbędnej papierologii. Dla wielu przedsiębiorców równie ważna jest elastyczność – tak, aby finansowanie wspierało płynność, a nie ją ograniczało.

Co jest Waszym najmocniejszym wyróżnikiem w finansowaniu MŚP?

Bez wątpienia finansowanie niezabezpieczone z długim okresem spłaty, co pozwala obniżyć ratę i daje większy komfort planowania finansowego w dłuższym okresie. Istotne jest też, że proces jest szybki również dla firm, które dopiero zaczynają relację z UniCredit.

Podkreślenie, że potraficie podejść do firm, których „inne banki nie rozumieją”. Co to oznacza w praktyce?

Chodzi o to, że kiedy firma nie mieści się w prostym schemacie, np. ma nietypowy model sprzedaży, np. sezonowy, bank może mieć problemy z tą specyfiką, ocenia ją jako ryzykowną. W UniCredit naszą rolą jest zrozumienie, jak działa biznes i dopasowanie rozwiązania, zamiast dopasowania go do wcześniej stworzonego szablonu.

Przejdźmy do segmentu, który nazwał pan „mid-corporate”. Czego oczekują firmy z tego segmentu, czyli średnie i większe?

Tutaj też ważny jest kapitał, jego koszt – liczą się oprocentowanie i prowizje – ale firmy często patrzą też na coś innego: czy bank w ogóle chce sfinansować dany projekt i czy zrobi to sprawnie. Przy większych inwestycjach firmy stawiają na szybkość decyzji, dostępną kwotę oraz to, czy finansowanie da się ułożyć tak, żeby pasowało do planu inwestycji i przepływów firmy. A żeby to się udało, bank musi mieć zespół, który rozumie specyfikę branży klienta i ma doświadczenie w różnych formach finansowania i jego strukturyzacji. My mamy jedno i drugie.

Jak pomaga tu międzynarodowość Grupy UniCredit?

Daje dostęp do kompetencji, sieci i zasobów. Klient ma lokalny punkt kontaktu, a jednocześnie może korzystać z paneuropejskiego wsparcia, np. przy ekspansji zagranicznej, rozliczeniach wielowalutowych czy projektach realizowanych w kilku krajach. Dla firm z Pomorza Zachodniego, naturalnie zorientowanych na rynki zagraniczne, to realna wartość. Biorąc pod uwagę ekspozycję naszego regionu na biznes niemiecki, nie bez znaczenia jest też fakt, że mamy w UniCredit tzw. DACH desk, wyspecjalizowany w obsłudze klientów z tego regionu oraz że jesteśmy w jednej grupie z HVB – jednym z liderów bankowości dla firm w DACH.

Wielu właścicieli firm myśli dziś nie tylko o rozwoju, ale też o zabezpieczeniu majątku i sukcesji. Jak UniCredit może tu pomóc?



Coraz częściej rozmowa o finansach dużych firm, zwłaszcza rodzinnych, dotyka ochrony majątku i planowania przyszłości. Dla przedsiębiorców ważne jest m.in. uporządkowanie kwestii sukcesji, a czasem także budowa struktur takich jak fundacja rodzinna. W takich sytuacjach liczy się dostęp do doświadczonych specjalistów i możliwość skorzystania z opcji inwestycyjnych w wymiarze międzynarodowym, zwłaszcza gdy rodzina lub aktywa mają taki właśnie wymiar. I tu znów nasze możliwości połączenia lokalnej obecności z dostępem do europejskiego ekosystemu finansowego Grupy UniCredit mają znaczenie. Zamożnym klientom dajemy np. możliwość obsługi Wealth Management w Schoellerbanku – renomowanej, austriackiej instytucji z ponad 190-letnią tradycją, specjalizującej się w ekskluzywnej bankowości prywatnej. To daje swobodę budowania i ochrony kapitału w wielu jurysdykcjach.

Jakie są pana perspektywy dla rozwoju firm w regionie i jakie branże mogą szczególnie skorzystać na finansowaniu w najbliższych latach?

Widzimy tu duży potencjał: położenie blisko granicy i portów sprzyja handlowi i logistyce, a firmy coraz odważniej myślą o ekspansji. Równolegle rośnie skala inwestycji w nieruchomości komercyjne i projekty modernizacyjne w przedsiębiorstwach – od automatyzacji po efektywność energetyczną. Naszą rolą jest zapewnić firmom dostęp do kapitału i kompetencji, aby mogły rosnąć.

UniCredit

Oddział w Szczecinie
Plac Rodła 8
70-419 Szczecin
www.unicredit.pl

WFOŚiGW: Działamy na rzecz czystego otoczenia

Waldemar Miśko, prezes Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Szczecinie, o refundacyjnej Eko-Pożyczce, gminnych operatorach Czystego Powietrza i modernizacji popegeerowskich budynków.

Jakie inwestycje będą wspierane w bieżącym roku ze środków Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Szczecinie?

Jednym z programów, który realizujemy, jest Eko-Pożyczka Refundacyjna. Jest to wyjście naprzeciw oczekiwaniom właścicieli domów jednorodzinnych, którzy nie spełniają kryteriów programu Czyste Powietrze, gdzie roczny próg dochodów wynosi 135 tys. zł. Oferta pożyczki jest skierowana dla właścicieli zarówno istniejących budynków jednorodzinnych, jak i tych nowo budowanych. Środki można otrzymać na kompleksową termomodernizację oraz odnawialne źródła energii. W przypadku starych budynków, które są kryte azbestem, kosztem kwalifikowanym do pożyczki jest również jego zdjęcie i utylizacja. Osoby, które dopiero budują domy, mogą otrzymać dofinansowanie do odnawialnych źródeł energii, m.in. pompy ciepła, paneli fotowoltaicznych i magazynów energii. Maksymalna kwota pożyczki wynosi 150 tys. zł.

Nabór do pożyczek ogłosiliśmy w lutym. Pożyczka cieszy się sporym zainteresowaniem. W 2026 r. na ten cel przeznaczaliśmy 5 mln zł. Jeśli pula się wyczerpie, to będziemy chcieli dołożyć do programu kolejne środki, żeby zaspokoić potrzeby osób, które będą się do nas zgłaszać.

Od roku wasz program Czyste Powietrze funkcjonuje w zmienionej formule. Jak pan to ocenia?

W kwietniu 2025 r. program ten został zmodyfikowany i uszczelniony. Było to konieczne, gdyż w poprzednich okresach mieliśmy sytuację, w której część beneficjentów została pokrzywdzona przez nieuczciwych wykonawców. Niesolidne firmy nabrały dużą liczbę zleceń, a później nie były w stanie realizować ich w terminie lub w ogóle nie wywiązywały się ze zleceń. To powodowało rozwiązanie umowy o dofinansowanie z beneficjentem i konieczność zwrotu zaliczki, która wcześniej była przekazywana bezpośrednio na konto wykonawców. Do organów ścigania zgłoszonych zostało wiele przestępstw, których dopuściły się nieuczciwe firmy wykonawcze. Uszczelnienie programu było więc konieczne.

Dzisiaj współpracujemy z nami gminy. To one są operatorami programu. Takie rozwiązanie jest bardzo dobre, bo pracownicy gmin najlepiej znają potrzeby mieszkańców, wiedzą gdzie ludzie palą kopciuchami itd. Pukają do konkret-

nych drzwi. Są jak aniołowie, którzy prowadzą beneficjentów od początku do końca inwestycji. Pomagają przygotować i złożyć wnioski, wspierają na etapie wyboru wykonawcy, a później pomagają w rozliczeniu wniosku. Na 113 gmin w naszym województwie umowę operatorską podpisało z nami 86 gmin. To stanowi ponad 70 proc. i jest jednym z najlepszych wskaźników wśród 16 województw. Oczywiście chcielibyśmy, żeby do programu dołączyły się również takie gminy miejskie jak Szczecin. Będzie to tylko z korzyścią dla ich mieszkańców.

Wybór konkretnego rozwiązania proekologicznego nie jest łatwym zadaniem.

Zgadza się, dlatego wszystkim zainteresowanym oferujemy bezpłatne wsparcie merytoryczne w zakresie doradztwa energetycznego. Mogą z niego korzystać osoby fizyczne, przedsiębiorcy i instytucje publiczne. Grono odbiorców jest szerokie, a nasi specjaliści podpowiadają potencjalnym beneficjentom, jak poprawić efektywność energetyczną budynków. Pomagają przeprowadzić cały proces inwestycyjny: od koncepcji, przez dokumentację, dobór urządzeń, poszukiwanie źródeł finansowania aż do realizacji. W ramach doradztwa energetycznego przeprowadziliśmy już tysiące różnych konsultacji.

Jakie programy jeszcze realizujecie?

Od drugiego kwartału br. będzie można składać wnioski na refundację kosztów poniesionych na inwestycje w małą retencję. Kwalifikowane będą koszty poniesione od 1 lipca 2024 r. Jeżeli ktoś w tym czasie wykonał instalację małej retencji, będzie mógł złożyć wniosek, załączając do niego faktury. Chodzi o inwestycje polegające na zbieraniu wody deszczowej z dachu i powierzchni utwardzonych na posesjach osób prywatnych do pojemników nie mniejszych niż 2 metry sześcienne. Zbiorniki takie mogą być wyposażone w pompę, żeby wodę można było użyć do podlewania ogrodu.

Wśród wielu programów, które realizujemy, jest też Edukacja Ekologiczna, Ochrona Przyrody i walka z barszczem Sosnowskiego. W tym roku zwiększyliśmy pulę dostępnych środków: w edukacji ekologicznej z 3 mln zł, które wydaliśmy w 2025 r., do 4 mln zł, a w ochronie przyrody z 1 mln zł do 2 mln zł. Jeżeli chodzi o walkę z inwazyjnym barszczem Sosnowskiego, to staramy się pomóc wszystkim samorządom, które mierzą się z tym problemem.



A na jakim etapie jest pilotażowy program termoizolacji budynków popegeerowskich?

Pilotaż zakończymy w lipcu bieżącego roku, ale już dziś przygotowujemy się do kontynuowania programu. Przeprowadzimy kolejne audyty energetyczne, które są wstępem w tego typu inwestycjach.

Dzięki środkom, które kierujemy na tereny popegeerowskie, w istniejących tam budynkach wielorodzinnych będą zainstalowane odnawialne źródła energii, wymieniona zostanie stolarka, docieplone będą fundamenty, ściany i dachy. Koszt ogrzewania takiego lokalu, o przykładowej powierzchni 60 metrów wyniesie tylko 120 zł miesięcznie, co jest bardzo niskim kosztem użytkowania.

Wskutek tego programu poprawiamy bezpieczeństwo i komfort życia mieszkańców bloków popegeerowskich. Wymogiem, który stawiamy przed beneficjentami, jest konieczność utworzenia wspólnoty mieszkaniowej. W ten sposób w blokach tych pojawia się po raz pierwszy podmiot, który będzie odpowiedzialny za obowiązkowe przeglądy techniczne i ubezpieczenie budynku.

Dziękujemy za rozmowę.

5 mln zł w ramach Eko-Pożyczki



Budujesz lub remontujesz dom? Marzysz, by był nowoczesny, energooszczędny i przyjazny środowisku? Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Szczecinie rozpoczyna nabór wniosków w ramach programu Eko-Pożyczka. Mogą z niego skorzystać mieszkańcy naszego regionu, którzy budują lub remontują dom i chcą zadbać o środowisko, zdrowie i oszczędności w domowym budżecie. Pula środków to 5 milionów złotych.

– To ułatwienie dla właścicieli domów jednorodzinnych, także tych w budowie, w realizacji inwestycji, przekładających się na efektywność energetyczną. To między innymi zakup i instalacja ekologicznego źródła ciepła, w tym pomp ciepła czy rekuperacji; termomodernizacja budynku czy montaż systemów odnawialnych źródeł energii: mikroinstalacji fotowoltaicznych i magazynów energii – mówi Waldemar Miśko, Prezes Zarządu WFOŚiGW w Szczecinie.

Dofinansowanie to pożyczka na 100 proc. wartości inwestycji. Maksymalna kwota to 150 tys. zł, a oprocentowanie: 6 proc. w skali roku. Preferencyjną pożyczkę można wziąć na maksymalnie 10 lat. Co ważne – po terminowej spłacie 90 proc. kwoty Fundusz umorzy płatność pozostałych 10 proc.

Program umożliwi dofinansowanie czterech rodzajów inwestycji:

01. Montaż źródeł ciepła z instalacją centralnego ogrzewania/ciepłej wody użytkowej i wentylacją mechaniczną (m.in. pompa ciepła, kotłownia na biomasę, rekuperacji, ogrzewania elektrycznego, kolektorów słonecznych);

02. Montaż mikroinstalacji fotowoltaicznych o mocy elektrycznej od 2 kW do 20 kW i/lub magazynów energii o pojemności co najmniej 2 kWh;

03. Demontaż, transport i utylizacja azbestu oraz montaż nowego dachu;

04. Termomodernizacja budynku (w tym m.in. ocieplenie ścian, podłóg na gruncie, stropów/stropodachów/dachów, montaż energooszczędnych drzwi i okien oraz bram garażowych).

Celem programu jest ograniczenie emisji zanieczyszczeń do atmosfery, wód i gleby oraz wsparcie rozwoju OZE na Pomorzu Zachodnim. Wprowadzenie programu Eko-Pożyczka umożliwi mieszkańcom województwa zachodniopomorskiego łatwiejszy dostęp do finansowania działań proekologicznych, uzupełniając istniejące programy rządowe, takie jak Czyste Powietrze i Mój Prąd.

Wniosek można złożyć elektronicznie – za pomocą dedykowanej aplikacji, dostępnej na stronie wfos.szczecin.pl



WOJEWÓDZKI FUNDUSZ
OCHRONY ŚRODOWISKA
I GOSPODARKI WODNEJ
W SZCZECINIE

wfos.szczecin.pl

Źródła ciepła wraz z instalacją centralnego ogrzewania/ciepłej wody użytkowej i wentylacją mechaniczną

m.in. pompy ciepła; kocioł na biomasę; kocioł na pellet; ogrzewanie elektryczne; rekuperacja; instalacja c.o./c.w.u. (w tym kolektory słoneczne, pompy ciepła do c.w.u.)

Azbest – demontaż, transport i utylizacja wyrobów azbestowych oraz zakup i montaż nowego pokrycia dachowego

Mikroinstalacja fotowoltaiczna o mocy elektrycznej od 2 kW do 20 kW i/lub magazyn energii o pojemności co najmniej 2 kWh

Termomodernizacja budynku

Ocieplenie ścian; ocieplenie podłóg na gruncie; ocieplenie stropów/stropodachów/dachów; stolarka okienna; stolarka drzwiowa; bramy garażowe

Rodzaje przedsięwzięć

Nowoczesne kształcenie to realny wpływ na rynek pracy

Politechnika Morska w Szczecinie, publiczna uczelnia techniczna z prawie 80-letnią tradycją, łączy dziś klasyczne kształcenie morskie z nowoczesnymi metodami dydaktycznymi i praktycznymi efektami kształcenia. Uczelnia aktualnie kształci studentów na sześciu wydziałach, co daje szerokie spektrum kompetencji od technologii morskich, prężnie rozwijającej się branży offshore, przez systemy IT, po logistykę i zarządzanie.



Polski Ośrodek Szkoleniowy Ratownictwa Morskiego ma na celu stworzenie europejskiego standardu szkolenia praktycznego dla sektora morskiego i żeglugi śródlądowej. | Fot. PM

Kształcenie praktyczne to standard, nie wyjątek

W ostatnich latach Politechnika Morska konsekwentnie rozwija ofertę praktycznego kształcenia, odpowiadając na potrzeby rynku pracy i pracodawców. Studenci mają dostęp do nowoczesnych laboratoriów, symulatorów mostka nawigacyjnego, zaawansowanych narzędzi informatycznych oraz jednostek szkoleniowo-badawczych. Dzięki temu absolwenci nie tylko zdobywają solidne podstawy teoretyczne, ale także umiejętności, które są bezpośrednio wykorzystywane przez armatorów, firmy logistyczne czy przedsiębiorstwa offshore.

Wśród najnowszych inwestycji warto zwrócić uwagę na Akademickie Centrum Symulatorów. To najnowocześniejsze laboratorium, dostosowane do międzynarodowych standardów, które pozwala studentom na naukę w realistycznych warunkach. Na blisko 670 mkw., w nowym, trzykondygnacyjnym budynku przy Wałach Chrobrego, znajduje się m.in. jedyny w Polsce i jeden z niewielu na świecie symulator nawigacyjny, który w połączeniu z symulatorem siłowni okrętowych pozwoli studentom trenować złożone, nawet awaryjne sytuacje, łącząc wiedzę nawigatorów, mechatroników i mechaników.

Ośrodki unikatowe w skali kraju

Kolejnym widocznym znakiem nowoczesnego podejścia uczelni jest Polski Ośrodek Szkoleniowy Ratownictwa Morskiego (POSRM). To kompleksowe, wieloletnie przedsięwzięcie

inwestycyjne, na skalę krajową, realizowane przez uczelnię przy ul. Dębogórskiej. Projekt ma na celu stworzenie europejskiego standardu szkolenia praktycznego dla sektora morskiego, żeglugi śródlądowej, transportu, ratownictwa i geodezji, a także wspieranie badań i współpracy z instytucjami publicznymi.

Powstał już cały kompleks budynków, a niektóre z nich już zaczęły funkcjonować (komora rozgorzeniowo-dymowa). Został także zainstalowany jeden z bardziej oryginalnych obiektów w POSRM – pełnoskalowy model helikoptera, który będzie służył do szkoleń z zakresu pożarnictwa. To kolejny element – po komorze rozgorzeniowo-dymowej, cysternie i samochodzie, który stanie się elementem nowoczesnego poligonu pożarowego POSRM. Studenci i kursanci będą na nim zdobywać i doskonalić umiejętności niezbędne do bezpiecznej pracy. Jest to już drugi model helikoptera, jaki wykorzystuje do szkoleń Akademickie Centrum Szkoleniowe MUSTC. Ten model – precyzyjnie mówiąc kabina – znajduje się w Centrum Szkoleniowym Offshore MUSTC i służy szkoleniom HUET (Helicopter Underwater Escape Training), czyli ewakuacji z tonącego helikoptera.

Budowa POSRM pokazuje, że uczelnia stawia na praktyczne kompetencje, takie jak umiejętności ratownicze, bezpieczeństwo na morzu i praca w warunkach ekstremalnych, a te umiejętności realnie zwiększają konkurencyjność na globalnym rynku pracy. To wartość doceniana przez absolwentów, którzy wiedzą, że po studiach osiągną wynagrodzenia przewyższające średnie lokalne i krajowe.

Ścieżki kariery i realne możliwości

Absolwenci Politechniki Morskiej znajdują zatrudnienie zarówno na morzu: na statkach handlowych, offshore i specjalistycznych, jak i na lądzie: w logistycznych centrach portowych, firmach transportowych, instytucjach admini-

stracji morskiej czy usługach technicznych. Wielu z nich zdobywa zatrudnienie jeszcze przed ukończeniem studiów, co jest rynkowym sygnałem, że kształcenie odpowiada zapotrzebowaniu pracodawców.

Uczelnia jest pionierem w Polsce w kształceniu inżynierów dla sektora offshore. Od 5 lat oferuje unikatowy kierunek studiów I stopnia: inżynieria przemysłowa i morskie elektrownie wiatrowe. Jest to jedyny taki program w kraju, który łączy wiedzę z zakresu energetyki wiatrowej, diagnostyki systemów przemysłowych i eksploatacji urządzeń offshore. Uczelnia jako jedyna w kraju ma własną turbinę wiatrową przeznaczoną do szkoleń studentów. Służy ona także naukowcom, m.in. do testowania nowych metod diagnozowania zarówno pod kątem mechanicznym, jak i mechatronicznym.

Szczecin – miasto wielu możliwości

Szczecin, choć geograficznie oddalony od otwartego morza, jest jednym z najważniejszych portów morskich w Polsce, z rozwiniętą logistyką, przedsiębiorstwami stoczniowymi i usługami transportowymi. To dynamiczne środowisko gospodarcze stanowi naturalne zaplecze dla absolwentów Politechniki Morskiej. Lokalni pracodawcy poszukują specjalistów od nawigacji, automatyki, logistyki czy bezpieczeństwa. Uczelnia współpracuje z blisko 450 firmami, które oferują pracę absolwentom. Warto podkreślić, że to tylko firmy z regionu, a młodzi inżynierowie, opuszczając mury uczelni, z powodzeniem znajdują także zatrudnienie na rynkach światowych.

Politechnika Morska w Szczecinie transformuje tradycyjne szkolnictwo morskie w nowoczesne, praktycznie zorientowane kształcenie, które łączy silne podstawy techniczne z realnymi kompetencjami oczekiwanymi przez rynek, a to przekłada się na zatrudnialność, wysokie kompetencje i realne sukcesy absolwentów.

Najlepsze szkoły odebrały nagrody na Politechnice Koszalińskiej

Marzec każdego roku jest na Politechnice Koszalińskiej miesiącem wyjątkowej aktywności całego środowiska akademickiego, począwszy od studentek i studentów, a kończąc na organizatorach wydarzeń. Marzec tego roku przyniósł między innymi drugą edycję gali Zachodniopomorskiego Rankingu Liceów i Techników Perspektywy i odstąpienie rzeźby „Profesora” – skrzata Julka Jamneńskiego. Szlak Julków ma być nową atrakcją turystyczną Koszalina i regionu.



Gala Perspektyw na Politechnice Koszalińskiej. | Fot. ADAM PACZKOWSKI/POLITECHNIKA KOSZALIŃSKA

Po raz drugi partnerem rankingu i gospodarzem Zachodniopomorskiej Gali Perspektyw 2026 była Politechnika Koszalińska. Gospodarzem gali była rektor Politechniki Koszalińskiej, dr hab. **Danuta Zawadzka**, prof. PK. Wraz z nią uroczystość poprowadził prorektor ds. studenckich, dr hab. inż. **Tomasz Królikowski**, prof. PK.

Troska o poziom edukacji

Zachodniopomorski Ranking Liceów i Techników jest częścią ogólnopolskiego zestawienia, które corocznie przygotowuje fundacja Perspektywy. W 2026 r. ranking został przygotowany po raz 28. **Bartosz Stawiaryz**, dyrektor operacyjny fundacji Perspektywy Press przypomniał zasady, według których oceniane są szkoły. Przytoczył przy tym słowa Nelsona Mandeli: *Edukacja jest najpotężniejszą bronią, której możesz użyć, aby zmienić świat i podkreślił, jak ważna jest dbałość o dobry poziom oświaty. – Dziękujemy uczniom i absolwentom, których sukcesy przesyłały o kształcie tego rankingu.*

Prof. Danuta Zawadzka odstąpiła rzeźbę skrzata Julka | Fot. ADAM PACZKOWSKI/POLITECHNIKA KOSZALIŃSKA



Polskie szkoły są otwarte, nowoczesne, wchodzą w relację ze światem, korzystają z grantów – wyliczał wicewojewoda zachodniopomorski **Bartosz Brożyński**, podkreślając, że dzięki wysiłkowi społeczności szkolnych szanse uczniów z najmniejszych miejscowości i z największych miast stają się wyrównane.

Gratulacje nauczycielom i uczniom wyróżnionych szkół złożyli również: wicekurator oświaty **Agnieszka Mackojć**, starosta kołobrzeski **Miroslaw Tessikowski**, starosta szczeciński **Krzysztof Lis**, wicestarosta koszaliński **Agnieszka Ławrynowicz**, a także zastępca prezydenta Koszalina, **Sebastian Tałaj**.

Gratulacje dla najlepszych

W Zachodniopomorskim Rankingu Liceów i Techników Perspektywy 2026, jak przed rokiem, najwyższą lokatą w kategorii techników przypadła Technikum Organizacji i Zarządzania Zespołu Szkół nr 8 w Szczecinie (3. lokata wśród techników w Polsce w rankingu Perspektywy 2026).

Drugie miejsce w wojewódzkim rankingu techników zajęło Technikum Informatyczne Szczecińskiego Collegium Informatycznego (10. miejsce w Polsce). Trzecie miejsce przypadło natomiast Technikum Elektryczno-Elektronicznemu w Zespole Szkół Elektryczno-Elektronicznych im. prof. Maksymiliana Tytusa Hubera w Szczecinie.

W kategorii liceów tryumfem okazało się XIII Liceum Ogólnokształcące w Szczecinie (3. lokata w Polsce). Jego dyrektor **Cezary Urban** podkreślił, że szkoła już 25. raz jest w pierwszej szóstce najlepszych liceów w kraju, z czego dziesięć razy zajmowała pierwszą

pozycję. Drugie miejsce wśród liceów z województwa zachodniopomorskiego przypadło II Liceum Ogólnokształcącemu im. Mieszka I w Szczecinie (79. miejsce w Polsce). Trzecią lokatą przypadła I Liceum Ogólnokształcącemu z Oddziałami Dwujęzycznymi w Szczecinie (94. miejsce w Polsce).

Odstąpienie Julka „Profesora”

Podczas uroczystości zaprezentował się Chór Politechniki Koszalińskiej Canzona pod kierunkiem dr. hab. **Radostawa Wilkiewicz**. Chórzyści w brawurowy sposób wykonali przebieg zespołu Queen „Don't stop me now”. Uczestnicy gali usłyszeli także piosenkę gospel „Oh, happy day” (z chórem zaprezentowała się solistka **Oliwia Lewińska**) i „Lift up your hands”.

Miłe słowa dyrektor najlepszego liceum w Zachodniopomorskiem skierował pod adresem gospodarza wydarzenia – Politechniki Koszalińskiej. – *Z wielką radością odpowiedzieliśmy na państwa zaproszenie, wierząc, że podczas gali będzie dobra atmosfera – mówił. – Kibicujemy państwa pracy, życząc, by Politechnika Koszalińska stała się jeszcze silniejszą konkurencją dla uczelni ze Szczecina.*

Przed rozpoczęciem gali miało miejsce wyjątkowe wydarzenie. Przed wejściem głównym do budynku Politechniki Koszalińskiej przy ulicy Śniadeckich odstąpiła rzeźbę Julka Jamneńskiego „Profesora”. Rzeźba nawiązuje do lokalnej legendy związanej z postaciami jamneńskich skrzatów – Julków. Rzeźba stanowi element tworzony szlaku turystycznego skrzatów, który docelowo prowadzić ma przez różne punkty miasta. **Mateusz Stankiewicz**



Politechnika Morska w Szczecinie
ul. Wały Chrobrego 1-2; 70-500 Szczecin
www.pm.szczecin.pl

Blisko natury i otoczenia biznesowego

Prof. Arkadiusz Pietruszka, dziekan Wydziału Biotechnologii i Nauk o Zwierzętach Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie, o zmianie nazwy wydziału, współpracy z gospodarką i sukcesach kół naukowych.



foto: ZUT/JERZY MUSZYŃSKI

Wraz z początkiem roku kalendarzowego wydział zmienił nazwę. Skąd ten pomysł?

Pierwszą nazwą naszego wydziału, od początku jego istnienia, czyli od 1955 roku był Wydział Zootechniczny. W 1999 r. zmieniliśmy nazwę na Wydział Biotechnologii i Hodowli Zwierząt, a od 1 stycznia 2026 roku działamy pod szyldem Wydziału Biotechnologii i Nauk o Zwierzętach. Skąd ta zmiana? Obserwujemy otoczenie, w którym funkcjonujemy. Chcemy nadążać za zmianami i dostosować się do potrzeb rynku.

Przed wszystkim chodziło o pełniejsze odzwierciedlenie zakresu działalności naukowej. Wydaje się, że WBiNoZ trafnie odzwierciedla nasz interdyscyplinarny zakres zainteresowań zarówno w naukach podstawowych, jak i stosowanych. W kręgu naszych zainteresowań są zarówno duże zwierzęta gospodarskie, jak i mniejsze towarzyszące i wolno żyjące. Druga rzecz to chcieliśmy dostosować się do współczesnych trendów i języka nauki. Na całym świecie odchodzi się od wąskiego pojęcia hodowli zwierząt na rzecz nauki o zwierzętach. Zmiana nazwy ułatwi więc komunikację

międzynarodową i będzie sprzyjała lepszej rozpoznawalności w środowisku akademickim, a także wśród kandydatów na studia z zagranicy. Kolejną sprawą to względy wizualne i społeczne. Niestety, w świadomości społecznej pojęcie hodowli zwierząt bywa błędnie utożsamiane z masową produkcją, z jakimiś negatywnymi praktykami przemysłowymi, choć nie odzwierciedla to ani rzeczywistego, ani naukowego znaczenia tego pojęcia. Nowa nazwa pozwoli nam uniknąć błędnych skojarzeń. Trafniej oddaje nowoczesny, etyczny i naukowy charakter prowadzonej działalności. Czwartym elementem to połączenie tradycji z rozwojem. Od 1955 roku konsekwentnie dostosowujemy się do potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego. Nowa nazwa otwiera nowy etap w rozwoju naszego wydziału. Fundamentem naszej działalności pozostają: biotechnologia i nauki o zwierzętach.

Na jakich kierunkach kształcicie młodzież?

Od początku w naszej ofercie jest kierunek zootechnika. Wiele lat temu w naszym typowo rolniczym regionie powstawały wiel-

kotowarowe gospodarstwa. Było zapotrzebowanie na kadry do prowadzenia i kierowania produkcją. Po okresie kryzysu w branży wraz z pojawieniem się kapitału gospodarstwa zostały przekształcone w spółki prawa handlowego i do dzisiaj prężnie funkcjonują. Nadal zatem jest zapotrzebowanie na zootechników. Dostrzegam, że coraz bardziej w pędzącym świecie młodzi ludzie potrzebują kontaktu z naturą i chyba też dlatego wybierają takie kierunki jak zootechnika. Na naszych kierunkach kontakt ten jest zapewniony, także tu na miejscu, w Szczecinie. W 2020 r. wybudowaliśmy zwierzętarnię. Trzymamy owce, drób ozdobny i użytkowy, gołębie i około 30 rodzin pszczoł.

Od 1999 r. kształcimy na kierunku biotechnologia. Od tamtego czasu minęło ponad 25 lat. Kiedyś posiadaliśmy uprawnienia doktoryzowania w dziedzinie nauk rolniczych w dyscyplinie biotechnologia. To było bardzo znaczące osiągnięcie i gdyby nie zmiana ustawy, to zapewne moglibyśmy do dziś prowadzić kształcenie doktorantów. Niestety, teraz nie ma już biotechnologii w dziedzinie nauk rolniczych, pozostała w naukach przyrodniczych i ścisłych. Bardzo nad tym ubolewamy i mamy nadzieję, że kiedyś to się zmieni.

Zastosowanie metod biotechnologicznych w produkcji zwierzęcej, roślinnej, a także w innych gałęziach przemysłu jest ważne. Mamy osiągnięcia związane z licznymi projektami badawczymi na bazie rozwiązań biotechnologicznych. Od początku współpracujemy z Wydziałem Kształtowania Środowiska i Rolnictwa, z Wydziałem Nauk o Żywności i Rybactwa w realizacji dydaktyki. Mamy też jedną ze specjalności na biotechnologii, którą stworzyliśmy wspólnie z Wydziałem Technologii i Inżynierii Chemicznej. To tylko pokazuje, jak bardzo interdyscyplinarna jest to dyscyplina.

Absolwenci biotechnologii znajdują pracę w przemyśle spożywczym, w przemyśle związanym z produkcją pasz, w przemyśle kosmetycznym, farmaceutycznym, w ochronie środowiska czy w medycynie.

Nasi pracownicy uzyskują stopnie doktora habilitowanego w biotechnologii, póki co w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych. Część naszych pracowników reprezentuje dyscyplinę inżynieria materiałowa, która w ZUT uzyskała najwyższą z możliwych kategorii naukowych.

Ale jest jeszcze trzeci kierunek studiów.

Trzecim kierunkiem jest kynologia. Jedyne taki kierunek w Polsce o profilu praktycznym. Po raz pierwszy nabór uruchomiliśmy w roku akademickim 2016/2017. Szczerze powiem, że początkowo miałam pewne obawy, jak długo on przetrwa, ale był to trafiony wybór. Jeśli chodzi o zwierzęta towarzyszące, takie jak psy, to rynek jest ogromny. Jest zapotrzebowanie na specjalistów kynologów w różnych branżach: w służbach mundurowych, w związkach kynologicznych, schroniskach dla zwierząt, własnych działalnościach – salony groomerskie. Wachlarz możliwości jest bardzo duży.

Wspomniał pan o współpracy międzywydziałowej w kontekście biotechnologii. Czy są jeszcze jakieś inne przykłady współpracy?

Połączenie Politechniki Szczecińskiej i Akademii Rolniczej w Szczecinie, z czego zrodził się ZUT, otworzyło dla nas wszystkie możliwości, których wcześniej nie dostrzegaliśmy. Połączenie nauk przyrodniczych z technicznymi zaowocowało nowymi pomysłami. I to dzieje się cały czas. Nasi pracownicy dostrzegają możliwości zastosowania rozwiązań z innych dziedzin w naukach przyrodniczych i rolniczych.

A jak układa się współpraca na styku nauki z biznesem?

Pracownicy naszego wydziału każdego roku aplikują o środki na finansowanie projek-

tów badawczych. W mniejszych lub większych zespołach – w konsorcjach z innymi uczelniami uczestniczymy w interdyscyplinarnych projektach prorozwojowych. Na wydziale kształcimy 450 studentów. Działa u nas aż 18 kół naukowych.

Jesteśmy w bliskich kontaktach z osobami z otoczenia społeczno-gospodarczego. Nasi absolwenci piastują kierownicze stanowiska w firmach. Często pytają nas o studentów, bo mają potrzeby rekrutacyjne. Wstuchujemy się w ich głosy, kiedy modyfikujemy poszczególne kierunki.

Współpracujemy od wielu lat z Instytutem Zootechniki PIB w Krakowie – Zakład Doświadczalny w Kołbaczu. Ponadto z firmą Goodvalley z Przechlewa, specjalizującą się w produkcji świń, która działa także na terenie województwa zachodniopomorskiego. Przy ich fermach powstały najnowocześniejsze biogazownie rolnicze. Współpracujemy z Ośrodkiem Hodowli Zarodowej w Lubianie, czy też znanym producentem żywności Agrofirma Witkowo.

Powiedzieli pan o 18 kołach naukowych, które działają na wydziale. To imponujący wynik.

I powiem więcej, część z tych kół odnosi spore sukcesy. Koło naukowe Bioreaktor, którego opiekunem jest dr Anna Żywicka, w 2024 r. pozyskało 53 tys. zł z ministerstwa na projekt związany z biodegradowalnymi

foliami do żywności na bazie celulozy bakteryjnej. A teraz przyszedł kolejny sukces i 64 tys. zł na projekt dotyczący filtrów do uzdatniania wody. Element ten jest bardzo mocno rozwijany w Katedrze Mikrobiologii i Biotechnologii.

Ale w profil biotechnologiczny wpisują się też inni pracownicy wydziału, w tym z Katedry Fizjologii, Cytobiologii i Proteomiki. W konsorcjum realizowany jest obecnie duży projekt na temat leczniczych właściwości ziół, które mają zapobiegać zaburzeniom funkcjonowania wątroby na przykładzie modelu świńskiego. Wcześniej z kolei realizowany był projekt, na którego finansowanie w NCN zdobyła pani prof. Katarzyna Michałek, a dotyczył on poszukiwania markerów płodności samców z uwzględnieniem ekspresji akwaporyn.

Dziękujemy za rozmowę.



Wydział
Biotechnologii
i Nauk o Zwierzętach

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie
Wydział Biotechnologii i Nauk o Zwierzętach
ul. Klemensa Janickiego 32, 71-270 Szczecin
www.biotechnologia.zut.edu.pl

Remont budynku?
Modernizacja?
Termomodernizacja?
Zróbmy to
WSPÓLNIE!

Kredyt inwestycyjny dla wspólnot mieszkaniowych

Skontaktuj się z naszym doradcą:
Aneta Wołoszkiewicz
tel. +48 784 000 600

GBS Bank

Dołącz do znajomych

www.gbsbank.pl

in gbs-bank f @ gbsbank

„Jantar Unity” – nowa jakość na Bałtyku

17 stycznia przy nabrzeżu Wałów Chrobrego odbył się uroczysty chrzest promu „Jantar Unity”. To pierwszy od 1995 roku nowy prom, który trafił do polskiego armatora. Matką chrzestną statku jest Miłostawa Błaszyk-Zjawińska, dyrektor Pionu Zarządzania Polskiej Żeglugi Morskiej.



„Jantar Unity” to pierwszy od 1995 roku nowy prom, który trafił do polskiego armatora. | Fot. GRZEGORZ STRZELECKI

Zanim prom przybył do Szczecina, w rejsie z Gdańskiej Stoczni Remontowej, w której był budowany, zawinął do portów w Ystad i Trelleborgu, gdzie przeprowadzone zostały próby cumowania. Podobna operacja odbyła się także na terminalu promowym w Świnoujściu.

Prom „Jantar Unity” został nie tylko wybudowany, ale także zaprojektowany w Polsce. Projekt przygotowało należące do Grupy Remontowa Holding biuro Remontowa Marine Design and Consulting.

– Prom „Jantar Unity” jest oznaką tego, że Polska odważnie inwestuje w swoją przyszłość na Bałtyku. Obok budowy promów, drugą ważną kwestią jest połączenie sił polskich armatorów. Przez wiele lat polscy armatorzy rywalizowali ze sobą. Teraz najważniejsza jest współpraca

i dzisiaj pod marką „Polisca” krajowi armatorzy łączą siły, aby wzmocnić swoją pozycję na Bałtyku – mówił, podczas specjalnej konferencji prasowej na pokładzie promu, wiceminister infrastruktury **Arkadiusz Marchewka**.

„Jantar Unity” to najnowocześniejszy prom na Bałtyku. Jednostka ma 195,6 m długości, 32,2 m szerokości i 4100 m linii tadunkowej, co umożliwia transport ponad 270 standardowych zestawów drogowych.

Kolejne dwa albo trzy promy budowane w Gdańskiej Stoczni Remontowej będą rów-

niez eksploatowane pod marką „Polisca”. To wspólna inicjatywa trzech polskich armatorów: PŻM, PZB i Euroafriki.

Nowa spółka będzie sprawować zarząd nad promami udziałowców, aby wykluczyć wewnętrzną konkurencję polskich armatorów i skuteczniej walczyć na trudnym bałtyckim rynku promowym.

Logo „Polisca”, stanowiące skrót od słów Polska – Scandinavia, znajduje się już na burcie promu „Jantar Unity”.

WS

Konkurs dla młodych naukowców

Innowacyjne technologie i projekty z potencjałem komercjalizacji mają szansę zaistnieć w II edycji konkursu „Innowator Pomorza Zachodniego”. 13 marca wystartował konkurs adresowany do młodych naukowców.

Na laureatów czekają nagrody finansowe – każda w wysokości 30 000 zł oraz tytuł, który można wykorzystywać w przedsięwzięciach promujących działalność naukową. O szczegółach konkursu poinformował marszałek **Olgierd Geblewicz** na niedawnej konferencji prasowej. Konkurs zostanie rozstrzygnięty po

raz drugi przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego. Pierwsza, pilotażowa edycja cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem. W 2025 roku do konkursu zakwalifikowano 52 projekty.

– Najbardziej zależy nam, żeby jak największa liczba projektów została skomercjalizowa-

na. Zbliżanie świata nauki i świata biznesu jest dzisiaj naszym wyzwaniem i wielką szansą na dalszy rozwój naszych zachodniopomorskich i nie tylko, bo przecież innowacje nie znają granic – mówił **Olgierd Geblewicz**.

O tym, że warto wziąć udział w konkursie mówił dr inż. **Paweł Herbin** z Politechniki Morskiej w Szczecinie, jeden z laureatów ubiegłorocznego konkursu. Naukowiec w ubiegłym roku otrzymał nagrodę za projekt poświęcony egzozkieletowi kończyny górnej. Opracowany system umożliwi odzworowanie ruchów ludzkiego ramienia. Technologia ta powstała na styku robotyki, biomechaniki i sensoryki, znajduje zastosowanie w przemyśle, rehabilitacji oraz badaniach naukowych. – *Innowator Pomorza Zachodniego jest szansą, żeby biznes zauważył to, co robimy na uczelniach* – stwierdził.

Oceny wniosków dokona 12-osobowa kapituła, złożona po równo z przedstawicieli nauki i biznesu. Kapituła obradować będzie pod przewodnictwem profesora **Andrzeja Ossowskiego**, prorektora ds. technologii medycznych Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie, genetyka, kryminalistyka i antropologa sądowego. W konkursie wyłonionych zostanie maksymalnie trzech laureatów i trzech wyróżnionych. Zgłoszenia do konkursu należy przesyłać drogą elektroniczną do 3 maja 2026 r.

a, materiały wzp.pl

Na zdj. od lewej: Paweł Herbin, Olgierd Geblewicz i prof. Krzysztof Pietruszewicz, prorektor ZUT, członek kapituły konkursowej. | Fot. wzp.pl

Pomorze Zachodnie w żółtej koszulce lidera

Zaangażowanie jak największej liczby lokalnych firm w kolejne etapy transformacji energetycznej to jeden z głównych priorytetów władz samorządu województwa zachodniopomorskiego. Temu poświęcone było m.in. II Forum Dostawców Polskiej Energetyki Wiatrowej „Energia z Polski – Local First”, które odbyło się 2 marca 2026 r. w Szczecinie.

Głównym tematem forum był tzw. local content, czyli preferencje regionalne, rozumiane jako wzmacnianie krajowego i lokalnego komponentu w łańcuchach dostaw.

– Polska energetyka wiatrowa, energetyka jądrowa, sektor paliwowy oraz sektor zbrojeniowy to obszary, w których będziemy przeznaczać ogromne środki na inwestycje, wzmacniając bezpieczeństwo państwa, bezpieczeństwo energetyczne oraz bezpieczeństwo w najszerzym tego słowa znaczeniu – mówił gość forum **Wojciech Batczun**, minister aktywów państwowych.



Wojciech Batczun: – To, co dzieje się dziś, to efekt świadomych decyzji o wspieraniu polskich firm. | Fot. WZP.PL

I dodawał: – *Trudno wyobrazić sobie sytuację, w której beneficjentami tych wielkich projektów inwestycyjnych nie byłyby polskie firmy. Jesteśmy dwudziestą gospodarką świata. To, co dzieje się dziś, to efekt świadomych decyzji o wspieraniu polskich firm, tak aby mogły one zostać włączone w realizację wielkich projektów inwestycyjnych.*

Pomorze Zachodnie od kilku lat w transformacji energetycznej widzi ogromną szansę. Region może pochwalić się ogólnopolską żółtą koszulką lidera pod względem mocy zainstalowanej i ilości energii produkowanej z wiatru.

– Współczesne turbiny wiatrowe – coraz częściej lokalizowane na morzu – to niezwykle za-

awansowane technologicznie urządzenia, składające się z setek, a nawet tysięcy elementów do zintegrowania. Chcemy, aby jak największa część tych komponentów była produkowana na Pomorzu Zachodnim, budując silny łańcuch dostaw i realną wartość dodaną w oparciu o local content – podkreślał Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego **Olgierd Geblewicz**.

II Forum „Energia z Polski – Local First” zorganizowane zostało przez Polska Press Grupę, w tym redakcję „Głosu Szczecińskiego” przy współudziale Urzędu Marszałkowskiego we współpracy z województwami wielkopolskim i lubuskim. [wab, materiały wzp.pl](http://wab.materiały.wzp.pl)

Agnieszka Mojsiuk od 1 stycznia objęła stanowisko prezesa zarządu firmy Mojsiuk sp. z o.o. sp. k., autoryzowanego dealera i serwisu Mercedes – Benz. Agnieszka Mojsiuk jest absolwentką studiów magisterskich Wydziału Ekonomicznego Uniwersytetu Gdańskiego oraz studiów licencjackich z organizacji i techniki transportu morskiego na UG. Posiada ukończone liczne kursy z księgowości.

Od 1991 roku związana jest z firmą Mojsiuk założoną przez jej rodziców Kazimierza i Irenę Mojsiuków. Podjęła pracę na stanowisku głównej księgowej, a następnie łączyła to stanowisko z funkcją dyrektora zarządzającego salonu i serwisu Hondy oraz Peugeota w Koszalinie, a później do końca 2024 roku z funkcją wiceprezesa zarządu.

Damian Bas od 1 marca został powołany na stanowisko dyrektora generalnego hoteli Novotel Szczecin Centrum oraz ibis Szczecin Centrum.

Damian Bas jest doświadczonym profesjonalistą w branży hotelarskiej, posiadającym bogate doświadczenie operacyjne zdobyte w hotelach marek Novotel, ibis oraz ibis budget. Łączy silne kompetencje przywódcze z solidną wiedzą z zakresu zarządzania gastronomią (F&B), operacjami hotelowymi oraz rozwojem zespołów.



Fot. Mercedes-Benz Mojsiuk

oraz studiów



Fot. Novotel Szczecin Centrum

Od marca 2021 roku pełnił funkcję dyrektora operacyjnego w hotelach Novotel & ibis Kraków. Wcześniej, w latach 2019–2021, zajmował stanowisko zastępcy dyrektora generalnego w hotelach Novotel & ibis budget Katowice Centrum. Jego jeszcze wcześniejsze doświadczenie obejmuje m.in. funkcje kierownicze w hotelach sieci Accor w Kielcach oraz w Poznaniu w latach 2011–2013 i w Poznaniu. Wspierał też zespoły

karstwa Uniwersytetu Warszawskiego. Po studiach pracowała w Warszawie w dziale ekonomiczno-rolnym „Dziennika

Fot. Robert Stachnik



Ludowego”, a następnie w redakcji „Najwyższego Czasu”. W 1996 roku związała się z działem regionalnym „Kuriera Szczecińskiego”, gdzie pełniła funkcję zastępcy kierownika.

W ostatnich latach pracy zajmowała się na łamach „Kuriera” tematyką gospodarki morskiej.

Wielokrotnie doceniana i nagradzana za swoją działalność i rzetelność w opisywaniu spraw ludzi morza i gospodarki morskiej. Była m.in. laureatką Nagrody Specjalnej im. red. Bogdana

na Czubasiewicza w konkursie Stowarzyszenia Dziennikarzy RP Pomorze Zachodnie i SDP, czterokrotnie też uzyskała tytuł Dziennikarza Roku Gospodarki Morskiej Pomorza Zachodniego w konkursie Zachodniopomorskiego Oddziału Regionalnego Krajowej Izby Gospodarki Morskiej.

Ela była nieprzeciętną osobowością, łączyła znajomość gospodarki morskiej z niezwykłym koleżeństwem i sympatią. Będziemy Elu zawsze Cię pamiętać jako wzór solidnego dziennikarstwa i skromności w życiu codziennym.

wab

Personalia

hotelowe podczas otwarcia hoteli sieci Accor w krajach bałtyckich: ibis Kaunas (2011) oraz ibis Tallinn (2019).

1 stycznia odeszła na wieczną wachtę **Elżbieta Kubowska** (63 lata), wieloletnia dziennikarka „Kuriera Szczecińskiego”, która od kilkunastu lat współpracowała z naszą redakcją, zamieszczając teksty poświęcone gospodarce morskiej. Będąc na emeryturze i walcząc z nowotworem, pracowała z pasją do ostatnich chwil życia.

Ukończyła II Liceum Ogólnokształcące w Szczecinie, a następnie zootechnikę w szczecińskiej Akademii Rolniczej oraz studia podyplomowe na Wydziale Dzienni-

Czas chaosu, czyli rok 2026

Zgodnie ze znaną maksymą Alfreda Hitchcocka film powinien zaczynać się od trzęsienia ziemi, potem zaś napięcie ma nieprzerwanie rosnąć. Najpierw 3 stycznia, potem Światowe Forum Ekonomiczne w Davos, 28 lutego oraz kolejne tygodnie drugiego ćwierćwiecza dwudziestego pierwszego stulecia dostarczyły nam sporo emocji, a komentatorom kolejnych wielu okazji do prób interpretowania coraz szybciej zmieniającego się wielobiegowego świata. Kryzys polega na tym, że stary porządek umiera, a nowy nie może się narodzić. Era radykalnej niepewności... Bronić status quo czy „uciekać do przodu”?

Roli ekonomii, finansów i zarządzania nie sposób przecenić. XVIII-wieczny szwedzki przyrodnik Karol Linneusz zauważył, że nie ma na świecie nauki bardziej wzniosłej, bardziej potrzebnej i bardziej użytecznej niż ekonomia. Żyjący w tym samym czasie szkocki myśliciel Adam Smith opublikował dzieło „Badania nad naturą i przyczynami bogactwa narodów”,

uznawane za początek ekonomii jako nauki. 250 lat temu... Długa lista dokonań, równie długa lista wyzwań.

Jeden z najbardziej znanych i uznanych na świecie polskich ekonomistów prof. Grzegorz W. Kołodko mawia, że rzeczy mają się tak, jak się mają, ponieważ wiele rzeczy dzieje się naraz. Obraz polskiej gospodarki i finansów nie jest zerojedynkowy. Z jednej strony mamy zaproszenie Polski do G-20, relatywnie wysoką dynamikę wzrostu PKB, ożywienie inwestycyjne, cywilizowany poziom inflacji, z drugiej wysoki deficyt budżetowy oraz rosnący dług publiczny. Uprawnione są opinie o złotym wieku, nawet o polskim cudzie gospodarczym, ale i te dotyczące pułapki średniego dochodu oraz wykorzystania nisko wiszących owoców wzrostu gospodarczego. Może tym bardziej warto „kibicować” Radzie Przyszłości powołanej przy premierze?

„Życie jest jak teatr?” czy „życie to nie teatr?”. Taka myśl zapewne towarzyszyła widzom



Prof. zw. dr hab. **Stanisław Flejterski**, wykładowca Uniwersytetu WSB Merito Szczecin. Specjalizuje się w problematyce finansów. Członek Komitetu Nauk o Finansach PAN (2007-2027).

Teatru Polskiego, którzy obejrżeli styczniową premierę przedstawienia „Za nami, w nas. Opowieść domowa” autorstwa Artura Daniela Liskowackiego w reżyserii Adama Opatowicza. Obrazy i ludzie z barwnej burzliwej, przedwojennej i powojennej historii naszego Szczecina i Pomorza Zachodniego... Oni byli, my jesteśmy, oni będą... Ludzie rodzą się, cierpią, a potem umierają (Arthur Schopenhauer? Anatole France?).

PS W wydanej pod koniec minionego roku książce „Poszukiwanie złotego środka. 77 pytań 55 odpowiedzi” niektóre „eseje-felietony” pisane w latach 2000-2025 poświęciłem zdrowemu rozsądkowi. Na portalu w Collegium Maius Uniwersytetu Jagiellońskiego wypisana jest – pochodząca z „Elegii” VI-wiecznego poety Maximianusa Etruscusa – dewiza: „Plus ratio quam vis” (Więcej znaczy rozum niż siła; Rozum przed siłą). „Wishful thinking”? Jednak siła? Co dalej?

Stanisław Flejterski

Destabilizacja rynków – polityka czy gospodarka?

W okresach zawirowań gospodarki światowej lub pogorszenia sytuacji geopolitycznej zarządzający aktywami starają się minimalizować ryzyko. Dokonują tego ograniczając inwestycje w krajach uznawanych za mniej bezpieczne, „uciekając” od walut tych krajów, a także zmieniając strukturę portfela posiadanych aktywów na korzyść aktywów uznawanych od wieków za bezpieczne, a zwłaszcza odporne na spadek wartości w okresach dekonunktury i wojny. Gospodarstwa domowe realizują identyczną strategię, zamieniając walutę krajową na waluty światowe, wycofując środki zainwestowane w akcje oraz inne ryzykowne aktywa i inwestując je w bezpieczne papiery wartościowe oraz dokonując tezauryzacji poprzez zakup złota, obrazów i aktywów, których wartość w okresach zawirowań z reguły rośnie.

Pytanie postawione w tytule jest nieco przewrotne, ponieważ zarówno niekorzystne tendencje w obszarze geopolityki, jak i kryzys o charakterze gospodarczym, prowadzą do rozchwiania rynków. Nie można więc tu formu-

łować alternatywy. Należy raczej dokonać analizy, które z tych dwóch niekorzystnych zjawisk powoduje wyższy wzrost niepewności, a co za tym idzie bardziej radykalną reakcję podmiotów podejmujących decyzje.

Jeżeli prześledzimy historię kształtowania się cen złota, czyli surowca, który jest ciągle uznawany za bezpieczną ucieczkę od bardziej ryzykownych aktywów, zwłaszcza w okresach niskich stóp procentowych, to zauważymy kilka ciekawych tendencji. Kryzys gospodarczy wywołany w USA w 2007 roku spowodował wzrost ceny 1 uncji złota w trzyletnim okresie od września 2008 do września 2011 z poziomu 1905 zł do 5743 zł, czyli o 201,5 proc. Następnie po ponad rocznej stabilizacji odnotowany został spadek tej ceny do 3650 zł pod koniec 2023 roku, po którym, bez żadnego wyraźnego impulsu, widoczny był jej lekki stały wzrost do połowy 2019 roku do około 5000 zł (wzrost o 37,0 proc.). Koniec roku 2019 to początek szybkiego wzrostu ceny złota, która przekroczyła 8900 zł za 1 uncję w marcu 2022. Ten, jak się wy-



Dr hab. **Jacek Batóg**, profesor US, prorektor Uniwersytetu Szczecińskiego ds. Finansów, Instytutu Ekonomii i Finansów US

dawało wówczas znaczący wzrost (78,0 proc.), wynikał z pojawienia się pandemii Covid-19. Co ciekawe, agresja Rosji na Ukrainę rozpoczęta w lutym 2022 roku nie miała żadnego wpływu na poziom ceny tego kruszcu, która w kolejnych dwóch latach była bardzo stabilna.

Od wiosny 2025 roku nastąpił wzrost cen złota (do 11000 zł, czyli o 23,6 proc.), którego nie można wytłumaczyć niczym innym, jak tylko zagrożeniem destabilizacji światowej polityki, które mogło nastąpić po przewidywanym wyborze Donalda Trumpa na prezydenta USA. Dokonanie się tego faktu przyniosło skutek w postaci wzrostu ceny 1 uncji tego surowca na koniec 2025 roku do ponad 18000 zł (63,6 proc.) oraz o kolejne 1060 zł w pierwszych dwóch miesiącach br. łącznie od końca roku 2008, czyli w okresie 18 lat złoto podrożało o prawie 850 proc. (47 proc. średniorocznie), jednoznacznie wskazując w jak niepewnych czasach dzisiaj żyjemy, przy czym bardzo silne wzrosty cen występowały wyłącznie wskutek zagrożeń o charakterze globalnym. **Jacek Batóg**

Wiosna 2026

Psychiczne aspekty nadmiernego zadłużenia

Polska jest jedną z najszybciej rosnących gospodarek UE. Dane makroekonomiczne w 2025 roku osiągnęły najlepsze wyniki od trzech lat. PKB wzrósł o 3,6 proc. rok do roku. Głównym motorem napędowym gospodarki jest konsumpcja prywatna. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w 2025 roku wyniosło 8903,56 zł (wzrost realny o 5,5 proc. rok do roku). Wraz z wyższymi dochodami rośnie skłonność do oszczędzania. Polacy budują bufor bezpieczeństwa finansowego na przyszłość. Obniża stóp procentowych pobudziła popyt na refinansowanie hipotek „tańszym” nowym kredytem, a także nadpłatę istniejącego zadłużenia.

Poprawa kondycji finansowej gospodarstw domowych znalazła odzwierciedlenie również w spadku liczby dłużników posiadających zaległe, przeterminowane długi. Poprawiła się terminowość regulowania zarówno zobowiązań kredytowych, jak i pozakredytowych (zaległości w płaceniu czynszu, rachunków, alimantów, mandatów). Według BIG InfoMonitor

na koniec 2025 r. zobowiązania wyniosły łącznie 81,3 mld zł, w tym 54 proc. zobowiązań przeterminowanych stanowiły zobowiązania pozakredytowe.

Problem zaległości płatniczych dotyczy około 2,4 mln osób. Ostatnio liczba osób zadłużonych zmniejsza się, jednak zaczyna ujawniać się niepokojący trend – średnia wartość zaległości przypadająca na jednego dłużnika stale rośnie. Wyniosła ona w 2025 roku blisko 34,5 tys. na osobę. Zobowiązania pozakredytowe splanowane są gorzej niż kredytowe. Najtrudniejsza sytuacja dotyczy najstarszych grup wiekowych, tj. 55-64 latków i osób powyżej 65 roku życia. Może to potwierdzać nasilające się zjawisko „spirali zadłużenia”. Oznacza ono sytuację, w której zaciąga się nowe długi, żeby spłacać stare. Równoległe pojawiają się trwałe opóźnienia w spłacie, a także finansowanie bieżących kosztów nowym długiem.

Nadmierne zadłużenie jest niezwykle groźnym zjawiskiem, które powoduje w konsekwencji pogarszanie się sytuacji finanso-



Dr hab. **Danuta Zawadzka**, profesor PK, rektor Politechniki Koszalińskiej, kierownik Katedry Finansów WNE PK, wiceprzewodnicząca Konferencji Rektorów Polskich Uczelni Technicznych

wej, ale również jest źródłem długotrwałego stresu, który może skutkować problemami psychicznymi. Potwierdziły to wyniki badań przeprowadzonych w ramach kampanii „Stop Spirali Zadłużenia”, opublikowane w raporcie pt. „Psychiczne koszty nadmiernego zadłużenia”. Według jego autorów najistotniejszym środkiem zaradczym jest edukacja, a także dostęp do rzetelnych informacji oraz pomoc ekspertów. Poszukiwanie profesjonalnego wsparcia w kryzysie finansowym jest nadal tematem niepopularnym w naszym społeczeństwie. Raport wykazał, że Polacy w niewielkim stopniu korzystają z narzędzi do analizy swojej historii kredytowej. Nie korzystają również z usług doradców, w obawie przed ujawnieniem swojej sytuacji finansowej.

Musimy jako społeczeństwo odrobić tę lekcję. Kluczowa w budowaniu odporności finansowej jest edukacja ekonomiczna i kształtowanie umiejętności zarządzania budżetem.

Danuta Zawadzka

Amerykańska ruletka

Rosyjska ruletka to skrajnie niebezpieczna, śmiertelna gra hazardowa, polegająca na umieszczeniu jednego naboju w bębnie rewolweru (zazwyczaj 6-komorowym), zakręceniu nim, przyłożeniu broni do własnej skroni i pociągnięciu za spust. Prawdopodobieństwo śmierci przy jednym naboju wynosi 16,7 proc. (czyli 1/6). Przypisywana rosyjskim oficerom z czasów carskich, choć prawdopodobnie jest to legenda miejska utrwalona przez literaturę i kino (np. film „Łowca jeleni”). W znaczeniu przenośnym termin ten oznacza podjęcie skrajnie ryzykownego działania, w którym szansa na tragiczne skutki jest bardzo wysoka, a wynik zależy od ślepego trafu.

Prezydent największej gospodarki świata od rozpoczęcia swojej drugiej kadencji gra bardzo ryzykownie. Prawie każda wypowiedź, komentarz, decyzja Donalda Trumpa wywołuje konfuzję, zdziwienie, niepokój, a nawet strach i przerażenie. Począwszy od nalożonych na cały świat ceł i radykalnego ograniczenia wsparcia militarnego dla Ukrainy, poprzez spektaku-

larne, ale bez wątplenia naruszające międzynarodowe prawo porwanie Nicolasa Maduro (prezydenta Wenezueli), nazywanie premiera Kanady gubernatorem, bezprecedensową groźbę przejścia Grenlandii (od sojuszniczego kraju – członka NATO), blokadę gospodarczą Kuby, aż do ostatniego ataku na Iran skutkującego wstrzymaniem transportu ropy przez Cieśninę Ormuz.

Po izraelsko-amerykańskim ataku ceny ropy wzrosły i nadal utrzymują się na wysokim poziomie, co może prowadzić do globalnego szoku gospodarczego: wzrostu inflacji i stóp procentowych, osłabienia wzrostu. Wszystko wskazuje na to, że świat stanie przed wolniejszym wzrostem i wyższymi cenami, nawet jeśli Trump zakończy wojnę, ponieważ ceny ropy nie wrócą do poziomów ze stycznia.

Jeżeli konflikt będzie trwał jeszcze miesiąc, świat stanie w obliczu globalnej recesji. Według Goldman Sachs, miesięczna przerwa może sprawić, że ceny przekroczą historyczny szczyt 145 USD za baryłkę, natomiast trzy



Prof. dr hab. **Dariusz Zarzecki**, Wydział Ekonomii, Finansów i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego, szef Programu MBA US, prezes zarządu spółki doradczej Zarzecki i Wspólnicy sp. z o.o.

miesiące zakończą spowodują wzrost do 185 USD za baryłkę, co miałoby katastrofalne konsekwencje dla gospodarki światowej. Nieprzemysłane, awanturnicze działania prezydenta USA istotnie zwiększają ryzyko poważniejszego konfliktu militarnego i globalnego kryzysu gospodarczego.

Z przykrością konstatuję, że największym czynnikiem ryzyka dla świata jest obecnie Donald Trump. Powoli osuwamy się z tezą, że skrajnie ryzykowne działania wiążą się z zachowaniem i decyzjami prezydenta kraju uważanego wcześniej za wzór demokracji i stabilności. Być może już wkrótce ekstremalnie niebezpieczną, śmiertelną grę hazardową zaczniemy określać mianem „amerykańska ruletka”.

Dariusz Zarzecki

Mercedes-Benz Mojsiuk: Nowoczesność oparta na zaufaniu

Agnieszka Mojsiuk, prezes Zarządu firmy Mojsiuk sp. z o.o. sp. k., autoryzowanego dealera Mercedes-Benz, o rodzinnych tradycjach firmy, cennej nagrodzie dla serwisu, kompleksowości obsługi klientów i zdobyciu przez Mercedesa tytułu Samochodu Roku 2026.

Gratulujemy pani wyboru z dniem 1 stycznia br. na stanowisko prezesa grupy Mojsiuk, firmy o bogatych tradycjach biznesowych i rodzinnych.

Bardzo dziękuję. Objęcie tej funkcji to dla mnie wielki zaszczyt, ale przede wszystkim zobowiązanie wobec historii, którą budujemy od 47 lat. W tym miejscu chcę szczególnie podziękować mojej mamie, Irenie Mojsiuk, za jej niesamowitą determinację w prowadzeniu firmy po śmierci mojego ojca, Kazimierza Mojsiuka. Rodzice byli moimi najważniejszymi mentorami; to od nich nauczyłam się, że w biznesie premium najważniejszy jest człowiek i relacje oparte na wartościach. Chcę również podziękować całemu zarządowi oraz wszystkim pracownikom – to dzięki ich pasji tworzymy sprawnie funkcjonujący organizm. Wspólnie kontynuujemy wizję mojego ojca, który zawsze powtarzał, że sprawy niemożliwe załatwiamy od ręki, a na cuda potrzebujemy tylko chwili i boskiej pomocy.

W ubiegłym roku otrzymaliście cenną nagrodę.

Tak, w maju ubiegłego roku zostaliśmy laureatem prestiżowej nagrody Mercedes-Benz Customer Care Award za rok 2024. To wyróżnienie ma dla nas ogromne znaczenie, ponieważ potwierdza, że nasz serwis samochodów osobowych w Szczecinie reprezentuje światowy poziom jakości obsługi. Co najważniejsze – to ocena wystawiona bezpośrednio przez naszych Klientów. W badaniu satysfakcji 5Rater* uzyskaliśmy imponującą średnią 4,89/5 na podstawie ponad 1200 ankiet. Dla nas profesjonalny serwis to fundament zaufania do marki. Kierujemy się zasadą mojego ojca: „Jeśli chcesz sprzedawać samochody, musisz



umieć je naprawiać”. To właśnie ta rzetelność pozwoliła nam w samym 2025 roku dostarczyć naszym Klientom aż 2500 pojazdów.

Nie boicie się konkurencji na rynku samochodów osobowych premium?

Konkurencja w segmencie premium jest silna, jednak w Grupie Mojsiuk postrzegamy ją jako motywację do doskonalenia, a nie jako zagrożenie. Wymagający Klient ma dziś szeroki wybór, ale w świecie dóbr luksusowych pojęcie „najlepszej oferty” wykracza daleko poza samą cenę. Klient premium szuka przede wszystkim zaufanego partnera, bezkompromisowej jakości obsługi i poczucia bezpieczeństwa. Zaufanie buduje się latami, a stracić je można w chwilę, dlatego stawiamy na transparentność. Sama marka Mercedes-Benz jest dziś niezwykle silna, co potwierdzają rankingi SAMAR, gdzie od lat zajmuje czołowe miejsca. My tę technologiczną potęgę uzupełniamy o profesjonalny zespół, który dba o to, by doświadczenie posiadania Mercedesa było tak samo wyjątkowe, jak sama jazda.

A jak wygląda rynek samochodów dostawczych i ciężarowych?

W segmencie pojazdów użytkowych niezmienne utrzymujemy pozycję w ścisłej czołówce, co wynika z naszej głębokiej specjalizacji. Naszą przewagą jest strategiczna obecność w regionie – obok centrów w Koszalinie i Szczecinie, zapewniamy profesjonalną opiekę serwisową również w Gorzowie. Dla Klientów biznesowych priorytetem jest maksymalna dyspozycyjność floty, dlatego nasza infrastruktura jest przygotowana do obsługi nawet najbardziej wymagających zleceń w krótkim czasie. Równolegle dywersyfikujemy ofertę – w Koszalinie z sukcesem rozwijamy sprzedaż marek Peugeot, Citroen, Opel, MG oraz Omoda & Jaecoo. Tak szerokie portfolio pozwala nam

być dla naszych Klientów partnerem pierwszego wyboru, oferującym mobilność dopasowaną do każdej potrzeby.

O ile wiemy, stosujecie model sprzedaży, serwisu i obsługi posprzedażowej w modelu „Wszystko w jednym miejscu”.

To filar naszej strategii – chcemy, aby Klient otrzymał pełne wsparcie w jednym punkcie. Zapewniamy kompleksową obsługę, finansowanie, ubezpieczenie oraz najwyższej klasy opiekę posprzedażową. Taka kompleksowość daje naszym Klientom poczucie bezpieczeństwa i oszczędność czasu, co jest kluczowe zwłaszcza w sytuacjach stresujących, jak szkoda komunikacyjna. Stale wychodzimy do Klientów, promując m.in. techniki bezpiecznej jazdy, co ostatnio realizowaliśmy z udziałem kierowcy rajdowego Krzysztofa Wicentowicza – eksperta ds. bezpieczeństwa ruchu drogowego, instruktora techniki jazdy.

Nowe samochody marki Mercedes-Benz wciąż znajdują się w światowej czołówce.

Produkty Mercedes-Benz od zawsze definiują standardy. Prestiżowym sygnałem jest fakt, że kompaktowy Mercedes-Benz CLA III zdobył tytuł Europejskiego Samochodu Roku 2026, co potwierdza dominację marki w obszarze innowacji i designu. Rok 2026 ma dla nas wymiar symboliczny – celebруемy 140 lat innowacji Mercedes-Benz. Ten jubileusz spleta się z naszą 47-letnią obecnością na rynku. Nasza droga – od niewielkiego zakładu blacharskiego do wielooddziałowej Grupy – to efekt połączenia globalnego dziedzictwa marki i lokalnej, rodzinnej konsekwencji. To najlepiej opisuje nasz kierunek: nowoczesność oparta na doświadczeniu i innowacja wsparta zaufaniem naszych Klientów.

Dziękujemy za rozmowę.

Kulinarna inżynieria sukcesu na Pomorzu Zachodnim

W branży, w której rentowność zależy od powtarzalności standardu, a sukces od precyzji operacyjnej, nie ma miejsca na przypadkowość. Właśnie trwa IV edycja Programu Mentorskiego Pomorza Zachodniego, która stała się platformą dla nowoczesnych narzędzi zarządzania w sektorze HoReCa. Inicjatywa realizowana pod patronatem Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego Olgierda Geblewicza skupia się na praktycznym wsparciu wdrożeniowym bezpośrednio w tkance przedsiębiorstw. Jak podkreśla marszałek: „Pomorze Zachodnie to region otwarty na innowacje i odważne pomysły biznesowe. Naszym celem jest tworzenie warunków, w których lokalni przedsiębiorcy mogą w pełni wykorzystać swój potencjał”.

Inżynieria standardu pod okiem Adama Chrzęstowskiego

Pod okiem Adama Chrzęstowskiego szczecińska restauracja Centrale przechodzi proces głębokiej ewolucji, udowadniając, że fundamentem trwałego zysku jest dopracowany workflow i rygorystyczna kontrola kosztów. Mentor patrzy na biznes kulinarny całościowo – od kuchni i standardu obsługi, po organizację pracy oraz rentowność. Obecnie wspiera restaurację w porządkowaniu elementów, które najszybciej tracą spójność pod presją. Adam Chrzęstowski zaznacza: – *W HoReCa liczy się nie tylko to, co podajesz, ale jak konsekwentnie dowozisz standard – w poniedziałek rano, w pełnym obłożeniu i w sezonowym szczyście. Współczesna gastronomia to system naczyń po-*

łączonych, w którym doskonały produkt musi iść w parze z twardą logiką biznesową.

Zespół Centrale nie boi się pytać: – *A co, gdyby zrobić to inaczej?* rezygnując ze stabilizacji na rzecz ciągłego ruchu i zaskakiwania gościa. Przedstawiciele restauracji podkreślają, że pod okiem jednego z najwybitniejszych autorytetów kulinarnych w Polsce szlifują rzemiosło i optymalizują biznes, szukając innowacyjnych rozwiązań. Trwający mentoring to przede wszystkim optymalizacja zamiast czystej teorii, ponieważ praca odbywa się w realnych warunkach firmy, na jej procesach i danych. Takie podejście jest kluczowe na Pomorzu Zachodnim, gdzie wyzwania związane z sezonowością wymagają od szefów kuchni roli rasowych strategów.

Mentor Adam Chrzęstowski: *Współczesna gastronomia to system naczyń połączonych, w którym doskonały produkt musi iść w parze z twardą logiką biznesową.* | Fot. MARCIN KAZMIERUK



Pod okiem mentora szczecińska restauracja Centrale przechodzi proces głębokiej ewolucji

Wielki finał i ikony branży w Szczecinie

Podsumowanie Programu mentorskiego z udziałem ikon branży odbędzie się 8 kwietnia 2026 roku w Teatrze Polskim w Szczecinie. Konferencja ta zamieni deklaracje w widoczny rezultat – konkret, który każdy przedsiębiorca będzie mógł przenieść do własnej organizacji. Rangę wydarzenia podkreśli obecność wyjątkowych gości, wśród których znajdują się **Michel Moran, Wojciech Modest Amaro, Patrycja Brychcy** oraz **Ana Roś**. Po wystąpieniach przewidziano strefę networkingową na wymianę praktyk między przedsiębiorcami. Udział w wydarzeniu jest bezpłatny po rejestracji na stronie <http://biznes.wzp.pl>, a dla osób nieobecnych przygotowano transmisję na żywo w mediach społecznościowych Pomorza Zachodniego.

Mercedes-Benz
Mojsiuk



Mojsiuk sp. z o.o. sp. k.
– Autoryzowany Dealer Mercedes-Benz
ul. Koszalińska 89, 76-039 Stare Bielice,
ul. Pomorska 88, 70-812 Szczecin
ul. Złotego Smoka 16
66-400 Gorzów Wielkopolski



Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Działanie realizowane w ramach projektu pn. „Pomorze Zachodnie – Innowacyjne, Kreatywne, Nowoczesne” finansowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027. Działanie FEPZ.01.08 „Promocja innowacji i przedsiębiorczości oraz profesjonalizacja obsługi inwestorów”.

Binowo Park z imponującą ofertą i innowacjami

Sławomir Piński, dyrektor zarządzający polem golfowym Binowo Park o bogatym kalendarzu wydarzeń, ofercie dla pań i inwestycji w autonomiczne kosiarki.

Kalendarz turniejowy na rozpoczynający się sezon wygląda imponująco. Jakie będą jego najmocniejsze punkty?

Wśród naszych flagowych turniejów największym przedsięwzięciem będzie World Amateur Golfers' Championship (WAGC) składający się z 16 turniejów eliminacyjnych (pierwszy w kwietniu w Binowie), w których gra ponad 220 uczestników z całej Polski oraz czterodniowego finału krajowego rozgrywanego w naszym klubie, który wyłania reprezentantów Polski do finału światowego. Ostatni finał światowy odbył się w Korei Południowej. Organizowany przez nas od 27 lat WAGC stoi na bardzo wysokim poziomie organizacyjnym i cieszy się dużym zainteresowaniem oraz prestiżem wśród golfistów w całej Polsce.

Do profesjonalnych graczy kierujemy majowy Floating Garden Szczecin Open oraz towarzyszący mu Pro-Am o nazwie Unity Line We Are Polska Pro-Arm Floating Garden Szczecin Open. Wydarzenie zostanie po raz pierwszy zgłoszone do World Amateur Golf Ranking. Polscy amatorzy mogą w nim rywalizować o nagrody pieniężne z zawodowcami w kategorii brutto. W Polsce potrzebujemy wydarzeń, w których amatorzy, którzy mają ambicje przejścia na zawodowstwo mają możliwość rywalizacji z profesjonalnymi golfistami.

W Binowie odbędą się również Mistrzostwa Polski Lekarzy w Golfa i Mistrzostwa Polski Lekarzy Weterynarii. Kontynuujemy współpracę z branżą morską, prowadząc rozgrywki Maritime Silver Golf League, wspieraną przez firmy shippingowe, a wydarzeniem dla przedstawicieli tego sektora będzie Herring Golf Meeting. Jak zwykle okazją do rywalizacji będą turnieje klubowe.

Wyraźnie stawiacie również na kobiecy golf.

W pierwszej połowie roku skupimy się na tym, aby kobiecy golf wybrzmiał jeszcze mocniej. 17 i 18 kwietnia odbędzie się Ladies Business Swing, czyli dwudniowe spotkanie dla kobiet aktywnych w biznesie. Pierwszy dzień, piątek, poświęcony będzie networkingowi, prezentacjom, rozmowom o biznesie i wymianie doświadczeń oraz pokazowi golfa. Będzie to świetna okazja, aby lepiej się poznać i ciekawie spędzić czas. Drugiego dnia odbędzie się klasyczny turniej oraz akademia golfa i zawody w formule texas scramble dla początkujących



golfistek. Turniejem, skoncentrowanym na rywalizacji sportowej będzie Ladies Golf Challenge, który odbędzie się 27 czerwca. Binowo po raz kolejny uczestniczy też w światowej akcji Women's Golf Day, która popularyzuje naszą dyscyplinę wśród kobiet i odbywa się na kilkuset polach golfowych. W Binowie na dzień kobiecego golfa zapraszamy 28 maja.

Statystycznie wśród osób grających w golfa 80 proc. to panowie, a 20 proc. to panie. Jest więc jeszcze wiele do zrobienia. Ale to niejedyna grupa, którą chcemy zaprosić na pole.

O kim jeszcze mowa?

Dzięki mecenatowi firmy Enea zrealizujemy programy: Enea Szkółka Juniorska i Enea Szkółka Footgolfa. Dużo mówi się o tym, że dzieci mają za mało ruchu i zbyt krótko przebywają na świeżym powietrzu. Golf oferuje niesamowite możliwości w tym zakresie, bo na pole można przyjechać na dwie godziny, ale można również przyjechać na sześć i nie zaznać nudy. A że nie zawsze łatwo zainteresować golfem osoby, które nigdy nie miały z nim do czynienia, postanowiliśmy zaprosić młodych ludzi na footgolf, wykorzystując popularność piłki nożnej. Chcemy dotrzeć m.in. do szkółek piłkarskich, aby dać ich podopiecznym okazję do spróbowania footgolfa, który może być atrakcyjnym wstępem do golfa.

Czy Binowo staje się magnesem dla turystów?

Odnotowujemy wzrost liczby turystów, do czego przyczyniają się atrakcyjne pakiety obejmujące noclegi w obiekcie hotelowym Garden

Loops znajdującym się na naszym polu. W tym roku dodatkowo rozszerzamy ofertę pola dla kamperów.

Golf jest markowym produktem turystycznym województwa zachodniopomorskiego i wraz ze ZROT i Polską Organizacją Turystyczną promujemy go na targach Hansa Golf w Hamburgu i w targach w Herning w Danii. Zainteresowanie jest bardzo duże.

Jakie nowości czekają na gości i członków klubu na samym polu golfowym?

Od tego roku na pole wyjadą autonomiczne kosiarki Husqvarna, które będą kosiły wszystkie obszary, poza greenami, które wymagają szczególnej staranności. Pozwoli to zaoszczędzić sporo czasu potrzebnego do pielęgnacji innych elementów naszego 87-hektarowego pola. Drzewa, krzewy, kwiaty – pracy zawsze jest dużo, o czym wie każdy, kto ma ogród.

W remoncie jest najkrótsza droga prowadząca do Binowa ze Szczecina, z dzielnicy Podjuchy. Ile potrwa to uтрудnienie w dojeździe na pole?

Remont jest dla nas niesamowitym uтрудnieniem. Odnotowujemy spadek liczby trenujących i gości naszej restauracji. Prace mają w sumie potrwać około dwóch lat, ale rozmawiałem z wiceprezydentem Szczecina Michałem Przepierą, który obiecał, że do kwietnia bieżącego roku droga będzie przejezdna przynajmniej na zasadzie ruchu wahadłowego. Byłoby to w obecnej sytuacji wystarczające rozwiązanie.

Dziękujemy za rozmowę.
Rozmawiał: Sylwester Gracz

ZDROWYCH I WESOŁYCH

Świąt
Wielkanocnych

ŻYCZY DR N. MED. KACPER KORYZNA

MASTER OF SCIENCE IN ORAL IMPLANTOLOGY



Finat Grand Prix w polickim Doboszu

Szczecińsko-stargardzki duet Adam Hintertan – Tomasz Derba wygrał finałowe zawody Grand Prix Pomorza Zachodniego (GPPZ) 2025 w brydżu sportowym. Praktycznie przez cały turniej pewnie prowadzili i z rozdania na rozdanie jeszcze powiększali przewagę, która finalnie wyniosła ponad sześć procent nad wicemistrzami, obrońcami tytułu z ubiegłego roku, zawodnikami II-ligowej drużyny AZS Uniwersytet Szczeciński Wojciechem Bondarewiczem i Tadeuszem Kaczanowskim.

W drugą niedzielę grudnia, w gościnnych murach polickiego hotelu Dobosz, rozegrano finał, do którego dostało się 52 najlepszych zawodników województwa wyłonionych z czterech eliminacji oraz posiadaczy tzw. dzikiej karty. Oprócz kwalifikacji, brydżyści bili się o lepszą pozycję wyjściową w finałowej rozgrywce, nagradzaną finansowym handicapem. Brydż to gra karciana, ale wiele ma wspólnego z teorią prawdopodobieństwa. Najlepsi po rundzie zasadniczej wygrali rundę finałową.

Zwycięzcy już na starcie znacznie wyprzedzili resztę stawki i praktycznie na dwie rundy przed końcem zapewnili sobie triumf w zawodach. Co ciekawe, w rozgrywkach dru-

żynowych obaj reprezentują barwy innych województw niż Zachodniopomorskie. Jednak w turniejach par grają zazwyczaj tutaj. No i z dobrym skutkiem. Trzecie miejsce na podium zajął mikstowy duet ze Szczecina – **Małgorzata i Zbigniew Sawicy**.

Patronat medialny nad imprezą sprawował „Świat Biznesu”, a najlepszym nagrody wręczał **Andrzej Wielowieyski**, prezes Zachodniopomorskiego Związku Brydża Sportowego. Dodajmy, że świetnie przygotował oprawę turnieju zespół hotelowy firmy Dobosz, który zagwarantował salę do gry, serwis kawowy uzupełniony o wyroby czekoladowe trzebieńskiej fabryki cukierków Dobosz. **Paweł Stężala**

Ogólnopolski mityng o Puchar ZMPSiŚ

W ostatni weekend lutego odbyły się zmagania brydżystów w ramach ogólnopolskiego mityngu O Puchar Zarządu Morskich Portów Szczecin i Świnoujście. W rywalizacji wzięło udział ponad 160 zawodników z północno-zachodniej Polski.



W finale Grand Prix wzięło udział 26 najlepszych par regionu. | fot. PAWEŁ STĘŻALA

Finalowa dziesiątka GPZZ 2025:

1. T. Derba – A. Hintertan 63,67 %
2. T. Kaczanowski – W. Bondarewicz 56,92 %
3. M. Sawicka – Z. Sawicki 55,67 %
4. R. Szlachetka – A. Dębowski 55,17 %
5. K. Lipowski – B. Trun 53,92 %
6. W. Adamowicz – A. Wielowieyski 53,50 %
7. W. Abkowicz – R. Kowalczyk 52,67 %
8. A. Małyk – G. Rybacki 51,42 %
9. M. Banach – T. Jakóbczak 51,17 %
10. K. Cantwell – A. Gil 51,16 %

Zawody były podzielone na trzy bloki turniejowe.

– Wygrali tylko nieliczni, ale staraliśmy się docenić także tych, którzy traktują brydża wyłącznie rekreacyjnie. Stąd dużo nagród przyznaliśmy w wewnętrznych kategoriach: młodzieżowych czy akademickich – mówi **Jacek Batóg**, organizator imprezy.

W piątkowych zmaganiach amatorów zwyciężył duet z Lubuskiego – **Alicja i Robert Konieczni**, którzy na finiszu nieznacznie wyprzedzili **Włodzimierza Abkowicza** i **Rafała Kowalczyka** (obaj Szczecin). W sobotnich zmaganiach w ramach Ogólnopolskiego Turnieju Par najlepsi okazali się Szczecinianie – **Tadeusz Kaczanowski** i **Adam Hintertan**. Drugie miejsce zajęli gracze z Wielkopolski – **Krzysztof Tumielewicz** i **Dariusz Forycki**. W niedzielę, 1 marca, w auli WNEiZ Uniwersytetu Szczecińskiego rozegrano turniej teamów. Pierwsze miejsce zajęła reprezentacja gospodarzy w składzie: **Wojciech Bondarewicz**, **Robert Cylwik**, **Jacek Batóg** i **Marcin Dziembor**.

Organizatorem trzydniowych zawodów były: Zarząd Morskich Portów Szczecin i Świnoujście, Organizacja Środowiskowa AZS w Szczecinie, Uniwersytet Szczeciński oraz Zachodniopomorski Związek Brydża Sportowego. Patronat medialny nad imprezą sprawował „Świat Biznesu”.

ps

W rywalizacji wzięło udział 160 brydżystów z Polski północno-zachodniej. | fot. us

Kwiaciarnia na Redzie

Oferujemy szeroką gamę usług florystycznych w zakresie florystyki okolicznościowej, ślubnej, dekoracje przestrzeni biurowej, oraz oprawy imprez firmowych.

Wprowadzamy do zwykłego życia piękne i kolorowe kwiaty, które dodają nie tylko uroku, ale dostarczają pozytywnych emocji i są wyrazem uczuć wobec bliskich.

Staramy się na bieżąco śledzić pojawiające się nowinki branżowe, dzięki którym nasze prace są ciekawe i niepowtarzalne.

Zapraszamy do kontaktu.

ul. Maciejewicza 17

71-004 Szczecin

tel. 602-603-488

e-mail: agnieszkareda@o2.pl

Twarze biznesu

Ewelina Ożóg, prezes Medikliniki sp. z o.o.



fol. z PRYWATNYCH ZBIORÓW

- Mój znak zodiaku** Skorpion
- Moje uniwersytety** Zachodniopomorska Szkoła Biznesu oraz Uniwersytet Szczeciński na kierunku ekonomia.
- Moja ulubiona postać** Małgorzata z powieści Mistrz i Małgorzata autorstwa Michaiła Butakowa.
- Co cenię u mężczyzny** Odpowiedzialność, opanowanie i konsekwencję w postępowaniu
- Co cenię u kobiety** Cenię kobiety, które znają swoją wartość, wspierają inne kobiety i budują relacje oparte na wzajemnym szacunku, a nie rywalizacji.
- Moja największa wada** Bywam zapominalska – szczególnie gdy angażuję się w wiele projektów jednocześnie.
- Czego najbardziej nie lubię** niesprawiedliwości i plotek – cenię rozmowę wprost i uczciwość.
- Ulubione zajęcie po pracy** Czytam, trenuję na siłowni, maluję obrazy. Najwięcej radości daje mi jednak czas spędzony z dziećmi i zwierzętami.
- Czym zachwyciłam się ostatnio** Zimowym wschodem słońca – kolorami nieba, iskrzeniem śniegu i grą światła na zamrożonych drzewach.
- O czym marzę** Marzę o życiu blisko natury – w miejscu, gdzie cisza jest wartością. W przyszłości chciałabym stworzyć fundację wspierającą zwierzęta, bo wierzę, że miarą siły człowieka jest to, jak traktuje słabszych.

Prof. Rafał Osypiuk, dyrektor ds. technologii, współzałożyciel, członek zarządu Aerobits sp. z o.o.



fol. ABES

- Mój znak zodiaku** Lew
- Moje uniwersytety** Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie, Technische Universität Braunschweig.
- Moja ulubiona postać** Steve Jobs – wizjoner i genialny mówca.
- Co cenię u mężczyzny** Odwagę, by myśleć inaczej i determinację w dążeniu do celu.
- Co cenię u kobiety** Inteligencję, ambicję i dystans do siebie.
- Moja największa wada** Perfekcjonizm, który czasem sprawia, że jestem zbyt wymagający wobec siebie i innych.
- Czego najbardziej nie lubię** Spóźniałstwa i marnowania czasu na zbędne rozmowy.
- Ulubione zajęcie po pracy** Czas spędzony z rodziną, który pozwala mi złapać balans i prawdziwie odpocząć.
- Czym zachwyciłam się ostatnio** Zdjęciami z teleskopu Jamesa Webba opublikowanymi przez NASA
- O czym marzę** Aby osiągnąć w życiu coś znaczącego i zostawić po sobie trwałe, pozytywne ślad.

Garden ROOMS

Pokoje z widokiem na pola golfowe Binowo Park i Puszcę Bukową

Zatrzymaj się w jednym z naszych 12-tu całkowicie nowych, komfortowych pokoi „Binowo Park Garden Rooms”, tuż przy 9-dolkowym polu golfowym Binowo Park!

Golfowe Imprezy Firmowe z Noclegiem

Zapraszamy do organizacji szkoleń, konferencji czy imprez integracyjnych z noclegiem w komfortowych pokojach na polu golfowym Binowo Park.

Kursy Nauki Gry w Golfa

Podczas czterech spotkań z trenerami poznasz podstawy gry i nauczysz się technik, które pozwolą Ci cieszyć się golfem. Terminy najbliższych kursów:
08.04 - grupa środowa lub
11.04 - grupa sobotnia.

BINOWO PARK GOLF CLUB
— SZCZECIN —

Zapisy i więcej informacji w recepcji Binowo Park
T: 91 404 15 33
E: info@binowopark.pl
www.binowopark.pl



ORGANIZUJESZ EVENT?

RAZEM możemy więcej!

NASI SPECJALIŚCI SĄ DO TWOJEJ DYSPOZYCJI



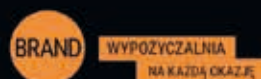
KOMPLEKSOWA
REALIZACJA WYDARZEŃ

www.eventfactory.pl



TECHNICZNA
STRONA WYDARZEŃ

www.eventstage.pl



WYPOŻYCZALNIA
SPRZĘTU EVENTOWEGO

www.brand.info.pl